



**ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)**

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

15.10.2014

№ 1150

Про внесення змін до розпорядження Київської міської державної адміністрації від 12 лютого 2007 року № 139 “Про заходи з проведення соціального діалогу”

Відповідно до Закону України “Про соціальний діалог в Україні”, у зв’язку з кадровими змінами та з метою забезпечення безперервної роботи Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради:

Внести зміни до розпорядження Київської міської державної адміністрації від 12 лютого 2007 року № 139 “Про заходи з проведення соціального діалогу”, виклавши його в новій редакції:

“Про заходи з проведення соціального діалогу

Відповідно до законів України “Про місцеві державні адміністрації”, “Про місцеве самоврядування в Україні”, “Про соціальний діалог в Україні”, Указу Президента України від 02 квітня 2011 року № 347/2011 “Про Національну тристоронню соціально-економічну раду”, розпорядження Кабінету Міністрів України від 18 березня 2009 року № 285-р “Про затвердження плану заходів щодо організації соціального діалогу в Україні”, з метою узгодженого вирішення проблем, що виникають у соціально-економічній сфері, стосуються прав та інтересів працівників і роботодавців:

1. Утворити Київську міську тристоронню соціально-економічну раду (далі – Міська рада) як постійно діючий дорадчий, консультативний та узгоджувальний орган при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації).

015311

2. Призначити співголовами Міської ради:

від виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) – Ніконова Ігоря Володимировича – першого заступника голови Київської міської державної адміністрації;

від професійних спілок – Мельника Валентина Петровича – голову Київської міської ради професійних спілок (за згодою);

від організацій роботодавців – Майка Віталія Івановича – голову Спільного представницького органу сторони роботодавців на рівні м. Києва, Президента – голову правління Київської міської асоціації роботодавців (за згодою).

3. Затвердити склад представників від виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) до Міської ради, що додається.

4. Затвердити за погодженням зі сторонами Положення про Київську міську тристоронню соціально-економічну раду, що додається.

5. Просити співголів від професійних спілок та організацій роботодавців надати у місячний строк затверджений в установленому порядку склад представників Міської ради від сторін соціального діалогу.

6. Утворити секретаріат Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради та затвердити його склад, що додається.

7. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на першого заступника голови Київської міської державної адміністрації Ніконова І. В.”



В. Кличко

ЗАТВЕРДЖЕНО



розпорядження Київської міської державної адміністрації

№ 139

редакції розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

15.10.2014

№ 1150

Склад

представників від виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) до Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради

Ніконов Ігор Володимирович	перший заступник голови Київської міської державної адміністрації, співголова
Радуцький Михайло Борисович	заступник голови Київської міської державної адміністрації, заступник співголови
Бичков Сергій Іванович	директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), заступник співголови
Силенко Вікторія Леонідівна	заступник начальника управління праці та зайнятості – начальник відділу політики зайнятості та соціально-трудових відносин Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), секретар
Гудзь Андрій Анатолійович	виконуючий обов'язки директора Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Кондрашова Наталія Михайлівна	заступник директора Департаменту – начальник управління регуляторної політики та підприємництва Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).
Лебедюк Ганна Олександрівна	начальник управління житлового забезпечення Департаменту будівництва та житлового забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
Лисенко Сергій Іванович	начальник відділу з питань охорони праці Департаменту міського благоустрою та збереження природного середовища виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
Мрига Сергій Станіславович	перший заступник директора Департаменту житлово-комунальної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
Падалка Віктор Михайлович	перший заступник директора Департаменту фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
Птуха Сергій Михайлович	перший заступник директора Департаменту земельних ресурсів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
Риган Михайло Михайлович	директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
Саввін Сергій Сергійович	заступник директора Департаменту – начальник управління економіки і фінансів Департаменту освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Шпильовий
Іван Федорович

перший заступник директора Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Яструбинський
Василь Іванович

заступник директора Департаменту – начальник управління цінової політики Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Керівник апарату

В. Бондаренко



ПРИТВЕРДЖЕНО

Розпорядження Київської міської

державної адміністрації

№ 139

від 15.10.2014 року про затвердження розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

15.10.2014

№ 1150

ПОЛОЖЕННЯ

про Київську міську тристоронню соціально-економічну раду

1. Київська міська тристороння соціально-економічна рада (далі – Міська рада) є постійно діючим дорадчим, консультативним та узгоджувальним органом, що утворюється виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) за спільним рішенням сторін для ведення соціального діалогу в місті Києві.

2. Міська рада у своїй діяльності керується Конституцією України, Законом України “Про соціальний діалог в Україні”, іншими законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями Київського міського голови та виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), а також цим Положенням.

3. Міська рада проводить діяльність на засадах законності, верховенства права та добровільності, репрезентативності сторін профспілок і роботодавців та їх представників, незалежності, рівності та взаємної відповідальності сторін, конструктивності та взаємодії, взаємної поваги та пошуку компромісних рішень, пріоритетності узгоджувальних процедур, відкритості та гласності, обов'язковості дотримання досягнутих домовленостей і виконання прийнятих рішень.

4. Основними завданнями Міської ради є:

4.1. Вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо економічного і соціального розвитку та розвитку трудового потенціалу в місті Києві.

4.2. Підготовка та надання узгоджених пропозицій і рекомендацій місцевим органам виконавчої влади і місцевого самоврядування з питань формування та реалізації в місті Києві державної економічної та соціальної політики, регулювання економічних, соціальних і трудових відносин та шляхів подальшого їх розвитку.

5. Міська рада відповідно до покладених завдань:

5.1. Вивчає та аналізує стан економічного і соціального розвитку міста Києва, виробляє та надає місцевим органам виконавчої влади або місцевого самоврядування рекомендації щодо його оптимізації.

5.2. Інформує місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування та Національну раду про стан соціального діалогу і діяльність його інституцій в місті Києві та надає пропозиції щодо його удосконалення.

5.3. Налагоджує механізми постійної системної взаємодії між сторонами соціального діалогу для координації їх зусиль щодо вирішення економічних і соціальних питань та регулювання економічних, соціальних і трудових відносин у місті Києві.

5.4. Надає рекомендації щодо формування бюджету міста Києва на відповідний рік, подає пропозиції щодо фінансування міських цільових програм, соціальних виплат та інших питань, що зачіпають інтереси сторін соціального діалогу.

5.5. Організовує консультації сторін соціального діалогу для узгодження рішень щодо розвитку економічної й соціальної сфер, вироблення пропозицій стосовно стратегії розвитку міста Києва з урахуванням інтересів найманих працівників, роботодавців і держави.

5.6. Надає пропозиції до проектів програм економічного і соціального розвитку м. Києва, інших міських цільових програм та нормативно-правових актів, що приймають органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування стосовно регулювання економічних і соціально-трудових відносин.

5.7. На основі моніторингу стану соціально-економічних та трудових відносин, додержання прав працівників і роботодавців та прийнятих узгоджених рішень готує рекомендації місцевим органам виконавчої влади, органам місцевого самоврядування щодо оплати праці, забезпечення гідних умов праці на підприємствах, в установах і організаціях, розташованих в місті Києві; створення сприятливого середовища для ефективної діяльності підприємств, професійних спілок та організацій роботодавців, що діють в місті, та з інших питань, що належать до компетенції Міської ради, які сторони вважають значущими.

5.8. Розробляє пропозиції щодо укладання та виконання Територіальної угоди, сприяє укладанню колективних договорів.

5.9. Сприяє врегулюванню колективних трудових спорів (конфліктів) на території міста Києва.

5.10. Організовує проведення науково-практичних конференцій, консультацій, семінарів та інших заходів з питань розвитку соціального діалогу в

місті Києві.

5.11. Затверджує регламент та плани роботи Міської ради.

6. Міська рада має право:

6.1. Звертатися до місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування з пропозиціями, схваленими її рішенням.

6.2. Делегувати своїх представників для участі в обговоренні органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, професійними спілками та організаціями роботодавців питань соціальної та економічної політики.

6.3. Запрошувати до участі у засіданнях Міської ради представників районів міста Києва.

6.4. Одержувати від органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, професійних спілок, організацій роботодавців, підприємств, установ, організацій інформацію, необхідну для виконання покладених на неї завдань.

6.5. Проводити консультації з місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування стосовно питань, пов'язаних із розробленням та реалізацією програм економічного і соціального розвитку м. Києва.

6.6. Звертатися до Національної тристоронньої, соціально-економічної ради з питань, що потребують врегулювання на національному рівні.

6.7. Створювати експертні, робочі комісії та групи для вироблення та узгодження відповідних рішень Міської ради, в тому числі підготовки пропозицій та рекомендацій органам виконавчої влади та місцевого самоврядування з питань соціально-економічного розвитку та трудових відносин в місті Києві.

6.8. Здійснювати контроль за виконанням прийнятих нею рішень.

7. Міська рада складається з рівної кількості повноважних представників сторін соціального діалогу територіального рівня (по 15 представників від кожної сторони) і об'єднує 45 членів, які виконують свої обов'язки на громадських засадах:

7.1. 15 членів профспілкової сторони, делегованих репрезентативними профспілками та їх об'єднаннями, які мають відповідний (міський) статус;

7.2. 15 членів сторони роботодавців, делегованих репрезентативними організаціями роботодавців та їх об'єднаннями, які мають відповідний (міський) статус;

7.3. 15 членів сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією), яку призначає виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація).

Строк повноважень членів Міської ради становить шість років.

Питання формування персонального складу Міської ради, ротації, позбавлення повноважень її членів у зв'язку з неналежним виконанням ними обов'язків або з інших причин вирішуються в порядку, встановленому кожною зі сторін Міської ради самостійно. Такі порядки є невід'ємними додатками до регламенту Міської ради.

Кожна сторона зі свого складу обирає співголова та його заступників.

8. Координує діяльність Міської ради голова, який обирається на першому засіданні із співголів сторін терміном на один рік по чергово від представників кожної із сторін.

Порядок та черговість ротації голови Міської ради визначається і затверджується на її першому засіданні та вноситься окремим розділом до регламенту Міської ради.

9. Співголова Міської ради:

9.1. Організовує та координує діяльність відповідної сторони.

9.2. Здійснює представництво відповідної сторони у Міській раді та за дорученням сторони – поза нею.

9.3. Вносить за дорученням відповідної сторони пропозиції щодо розгляду питань на засіданнях Міської ради.

9.4. Формулює та представляє за дорученням сторони її позицію в процесі обговорення та прийняття рішень Міською радою, а також у відносинах зі сторонами в період між засіданнями Міської ради.

9.5. Скликає засідання відповідної сторони Міської ради для вироблення та узгодження спільної позиції з питань, що належать до компетенції сторони.

9.6. Узгоджує та забезпечує проведення консультацій сторін Міської ради.

9.7. Забезпечує інформування членів Міської ради від відповідної сторони про рішення, а також про результати консультацій і домовленостей, досягнутих на засіданнях Міської ради та в період між ними.

10. Члени Міської ради:

10.1. Беруть участь в обговоренні питань порядку денного засідання Міської ради.

10.2. Вносять пропозиції щодо діяльності Міської ради та вирішення проблем, що належать до її компетенції.

10.3. Представляють відповідну сторону або Міську раду підприємств, установ та організацій у відповідному органі виконавчої влади, місцевого самоврядування, об'єднаннях роботодавців та профспілок питань формування та реалізації в місті Києві державної економічної і соціальної політики, регулювання економічних, соціальних та трудових відносин (за дорученням Міської ради та/або погодженням з відповідними сторонами).

10.4. Беруть участь у роботі експертних, робочих комісій та груп, інших заходах з метою розгляду питань соціально-економічного розвитку та трудових відносин в місті Києві та підготовки відповідних узгоджених рішень.

10.5. Інформують органи та організації, що їх делегували до складу Міської ради, про діяльність Міської ради, прийняті нею рішення та про свою роботу.

11. Організаційною формою діяльності Міської ради є засідання, які проводяться не рідше одного разу на три місяці згідно з планом роботи Міської ради на відповідний рік.

Позачергове засідання Міської ради скликається на вимогу голови або однієї із сторін чи за взаємною згодою співголів.

Засідання Міської ради є правомочним, якщо на ньому присутня більшість її членів від кожної сторони. Головує на засіданнях голова Міської ради або співголова Міської ради за дорученням голови.

Рішення Міської ради оформляються протоколом (у разі необхідності – у вигляді пропозицій, висновків та рекомендацій), який підписується усіма співголовами Міської ради, а в разі їх відсутності – заступниками співголів, та секретар Міської ради.

Пропозиції та рекомендації, схвалені рішенням Міської ради, є обов'язковими для розгляду органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, яким вони адресовані, за участю делегованих членів Міської ради.

Пропозиції з питань, що потребують врегулювання на національному рівні, подаються на розгляд Національної тристоронньої соціально-економічної ради та центральних органів виконавчої влади.

12. Для реалізації своїх функцій за рішенням Міської ради можуть утворюватися експертні, робочі комісії та групи, проводиться консультації, узгоджувальні процедури, семінари, інші заходи.

Кожна сторона має право звертатися до фахівців та експертів за консультаціями і роз'ясненнями стосовно питань, які розглядає Міська рада. Відповідні висновки щодо таких питань можуть розглядатися на засіданнях Міської ради.

13. Для організаційного забезпечення діяльності Міської ради виконавчий орган Київської міської ради (Київсько міська державна адміністрація)

утворює секретаріат, до складу якого входять секретар, який призначається розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), та 2 члени секретаріату, які делегуються сторонами роботодавців і профспілок та виконують свої обов'язки на громадських засадах.

Матеріально-технічне забезпечення діяльності Міської ради здійснює виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація).

Згідно з домовленістю сторін матеріально-технічне забезпечення підготовки засідання може здійснювати сторона, яка є відповідальною за його проведення або його ініціювала.

14. Порядок скликання і проведення засідань, прийняття рішень Міської ради, її діяльності у період між засіданнями визначається регламентом, який затверджує Міська рада.

15. Міська рада систематично інформує громадськість міста Києва про свою діяльність, прийняті рішення та стан їх виконання через місцеві засоби масової інформації та офіційні веб-сайти сторін соціального діалогу.

16. Міська рада використовує в роботі бланки зі своїм найменуванням.

Керівник апарату

В. Бондаренко

ЗАТВЕРДЖЕНО



розпорядження Київської міської державної адміністрації

№ 2007 № 139

редакції розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

15.10.2014

№ 1150

Склад секретаріату

Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради

Силенко
Вікторія Леонідівна

заступник начальника управління праці та зайнятості – начальник відділу політики зайнятості та соціально-трудових відносин Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
секретар

Панова
Олена Леонтіївна

начальник управління з соціально-економічних відносин Київської міської ради профспілок
(за згодою)

Яворський
Віктор Іванович

голова Київської міської організації роботодавців "Соціальне партнерство", член соціального представницького органу Київської міської організації роботодавців (за згодою)

Керівник апарату

В. Бондаренко