



КИЇВСЬКИЙ МІСЬКИЙ ГОЛОВА

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

12.09.2023

№ 849

Про затвердження Положення про відбір кандидатів на зайняття вакантної посади директора Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Відповідно до законів України «Про столицю України – місто-герой Київ», «Про державну службу», «Про запобігання корупції», «Про правовий режим воєнного стану», Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України «Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні»» від 24 лютого 2022 року № 2102-IX:

1. Затвердити Положення про відбір кандидатів на зайняття вакантної посади директора Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), що додається.

2. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Голова

Віталій КЛИЧКО



021181

ЗАТВЕРДЖЕНО
Розпорядження Київського
міського голови
від 12 вересня 2023 року № 849

Положення
про відбір кандидатів на зайняття вакантної посади директора
Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу
Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

1. Це Положення визначає процедуру проведення відбору кандидатів на зайняття вакантної посади директора Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі - відбір), метою якого є добір осіб, здатних професійно виконувати посадові обов'язки на посаді директора Департаменту.

2. Відбір проводиться з дотриманням принципів:
забезпечення рівного доступу;
політичної неупередженості;
законності;
довіри суспільства;
недискримінації;
прозорості;
добросовісності;
ефективного і справедливого процесу відбору.

3. Організаційне забезпечення та проведення конкурсу здійснює апарат виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

4. Відбір проводить комісія з відбору кандидатів на зайняття вакантної посади директора Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – комісія), утворена Київським міським головою, у складі голови, секретаря і членів комісії.

Комісія утворюється у складі п'яти осіб.

Засідання комісії є правоможним, якщо в ньому бере участь не менше половини її затвердженого складу.

Члени комісія працюють на громадських засадах.

Розпорядження Київського міського голови про утворення комісії оприлюднюється в установленому порядку на наступний робочий день з дня його видання.

5. Не може бути членом комісії особа, яка:

є кандидатом на зайняття вакантної посади директора Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), його близькою особою у значенні, визначеному Законом України «Про запобігання корупції»;

своїм включенням до складу комісії зумовлює виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів.

6. У разі виникнення (виявлення) щодо одного або кількох членів комісії обставин, передбачених пунктом 5, після затвердження складу комісії, такі члени комісії підлягають заміні.

Заміна члена комісії не зупиняє її роботу.

7. Рішення комісії приймаються шляхом відкритого поіменного голосування більшістю її затвердженого складу.

8. Засідання комісії транслюються в режимі відеоконференції. Заборонено втручатися чи перешкоджати роботі комісії.

Інформація про дату, час та місце проведення засідань комісії оприлюднюється на офіційному веб-порталі територіальної громади міста Києва kyivcity.gov.ua.

9. Відбір проводиться такими етапами:

- 1) прийняття рішення про оголошення відбору;
- 2) оприлюднення оголошення про проведення відбору;
- 3) прийняття та розгляд інформації від осіб, які бажають взяти участь у відборі;
- 4) проведення співбесіди та визначення її результатів;
- 5) складення загального рейтингу кандидатів;
- 6) визначення переможця відбору;
- 7) оприлюднення результатів відбору.

10. Рішення про оголошення відбору приймає Київський міський голова.

Розпорядження Київського міського голови про оголошення відбору повинне містити:

найменування посади директора Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), основні посадові обов'язки та умови оплати праці, місцезнаходження Департаменту;

строк їх подання документів, які необхідно подати для участі у відборі, та електронну адресу, на яку необхідно їх подати;

дату, місце та етапи проведення відбору;

прізвище, ім'я, по батькові та номер телефону особи, яка надає додаткову інформацію про проведення відбору.

11. Розпорядження Київського міського голови про оголошення відбору оприлюднюється в установленому порядку на наступний робочий день з дня його видання.

12. Особа, яка бажає взяти участь у відборі, подає в електронному вигляді на електронну адресу, зазначену у розпорядженні Київського міського голови про оголошення відбору:

заяву про участь у відборі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади;

резюме, в якому обов'язково зазначається: прізвище, ім'я, по батькові; реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України; підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти; відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах у відповідній сфері та на керівних посадах;

презентацію з планом першочергових кроків на посаді директора Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації);

заяву, в якій повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади»;

копію паспорта громадянина України;

копію трудової книжки;

копію (копії) документа (документів) про освіту із додатками, присвоєння вченого звання, присудження наукового ступеня;

копію декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік;

письмову згоду на збір та обробку персональних даних.

13. Особи, які подали необхідні документи для участі у відборі, є кандидатами на зайняття посади (далі - кандидати).

14. Кандидат повинен відповідати вимогам, встановленим статтями 19, 20 Закону України «Про державну службу».

15. Строк подання документів для участі у відборі не може становити менше 20 календарних днів з дня оприлюднення рішення про оголошення відбору.

16. Документи, подані після закінчення встановленого у рішенні про оголошення відбору строку, не розглядаються.

17. Протягом п'яти робочих днів після завершення строку подання документів на участь у відборі члени комісії вивчають подані кандидатами документи, перевіряють їх комплектність, повноту та відповідність вимогам цього Положення.

Комісія за результатами опрацювання документів поданих кандидатами, ухвалює рішення про допуск кандидата до участі у відборі.

У разі невідповідності поданих документів встановленим вимогам, кандидати до відбору не допускаються, про що вони повідомляються секретарем комісії.

18. Перед початком співбесіди кандидат падає комісії оригінали документів, зазначених у пункті 12 цього Положення.

У разі ненадання кандидатом оригіналів документів, поданих ним в електронному вигляді, такий кандидат не допускається до співбесіди.

19. Співбесіда проводиться з метою оцінки відповідності досвіду, досягнень, компетенції, особистих якостей вимогам до професійної компетентності кандидата та до відповідних посадових обов'язків.

Під час співбесіди не ставляться запитання щодо політичних поглядів, релігії, етнічного походження, матеріального становища, соціального походження або питання, які можуть бути розцінені як дискримінаційні.

20. Тривалість співбесіди не може становити менше 20 хвилин на кожного кандидата.

Про дату та час проведення співбесіди секретар комісії повідомляє кандидатів не пізніше ніж за один робочий день до проведення співбесіди.

21. За результатами співбесіди кандидату виставляються бали із розрахунку 1 голос члена комісії – 1 бал.

Рейтинг кандидата залежить від кількості набраних ним балів.

Переможцем відбору є кандидат, який набрав найбільшу кількість балів.

У разі коли два і більше кандидатів мають однакову кількість балів, переможець визначається шляхом відкритого голосування членів комісії після обговорення професійної компетентності таких кандидатів.

22. Протягом 2 робочих днів з дня складання рейтингу кандидатів, комісія вносить Київському міському голові обґрунтоване подання щодо призначення переможця відбору на посаду директора Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

23. Київський міський голова призначає переможця відбору на посаду директора Департаменту з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) відповідно до статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану».

Керівник апарату



Дмитро ЗАГУМЕНШИЙ