**Умови проведення конкурсу на посаду** головного спеціаліста четвертого відділу управління землеустрою Департаменту земельних ресурсів виконавчого органу Київської міської ради

 (Київської міської державної адміністрації)

(категорія «В»)

Оголошення ДЗР42К22-2

|  |
| --- |
| Загальні умови |
| Посадові обов’язки  | Головний спеціаліст четвертого відділу управління землеустрою Департаменту земельних ресурсів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент) здійснює:1. Розгляд заяв (клопотань) про передачу (надання) у власність (користування), заяв (клопотань) про приватизацію, заяв (клопотань) про надання дозволу на розроблення документації із землеустрою стосовно земельних ділянок на території Голосіївського, Печерського, Солом’янського районів міста Києва.2. Підготовку проектів рішень Київської міської ради, розпоряджень виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та пояснювальних записок до них про надання дозволів (згод), відмов на розробку документації із землеустрою, про затвердження або відмову в затвердженні документації із землеустрою, про приватизацію або відмову в приватизації земельних ділянок на території Голосіївського, Печерського, Солом’янського районів міста Києва.3. Розгляд клопотань зацікавлених осіб щодо земельних ділянок на території Голосіївського, Печерського, Солом’янського районів міста Києва про надання дозволу на розробку документації із землеустрою щодо відведення земельної ділянки та заяв на розроблення технічної документації із землеустрою щодо встановлення (відновлення) меж земельної ділянки в натурі (на місцевості), технічної документації із землеустрою щодо встановлення меж частини земельної ділянки, на яку поширюється право суборенди, сервітуту, технічної документації із землеустрою щодо поділу та об'єднання земельних ділянок, керуючись даними Міського земельного кадастру, містобудівного кадастру та Державного земельного кадастру, а також аналізує подані клопотання на відповідність меж земельної ділянки, її заявленого функціонального призначення даним містобудівного кадастру. Розгляд клопотань про передачу (надання) земельних ділянок на території Голосіївського, Печерського, Солом’янського районів міста Києва у власність (користування).4.Розгляд і комплексний аналіз на відповідність нормам і вимогам законодавства України справ-клопотань, кадастрових справ, матеріалів вибору земельних ділянок, документації із землеустрою щодо земельних ділянок на території Голосіївського, Печерського, Солом’янського районів міста Києва.5. Надання, на підставі здійсненого аналізу існуючого стану використання земель, пропозицій щодо формування фонду земельних ділянок в межах Голосіївського, Печерського, Солом’янського районів міста Києва, призначених до продажу, оренди або передачі в користування для забудови (суперфіцій).6. Розгляд та прийняття участі у розгляді звернень громадян, запитів на інформацію, адвокатських запитів, депутатських запитів і звернень, запитів правоохоронних органів та інших листів з питань, віднесених до компетенції відділу.7. Підготовка інформаційних довідок та узагальнених таблиць керівництву для участі в нарадах та засіданнях комісій Київської міської ради з питань роботи відділу. Здійснення інших функцій за дорученням керівництва Департаменту.8. У межах наданих повноважень підготовка та участь у підготовці та надання актуальної інформації для оприлюднення на офіційному веб-порталі міста Києва, офіційному веб-сайті Департаменту та на Єдиному державному веб-порталі відкритих даних.9. Підготовку та погодження, а також участь у підготовці та погодженні проектів нормативно-правових актів, що стосуються компетенції відділу.10. Підготовку та участь у підготовці матеріалів для здійснення претензійно-позовної роботи та виконання судових рішень в межах компетенції відділу. |
| Умови оплати праці | * посадовий оклад відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 «Про умови оплати праці працівників державних органів» (в редакції постанови Кабінету Міністрів України № 16 від 15 січня 2020 р.), інші виплати відповідно до штатного розпису;

- надбавка до посадового окладу за ранг; - інші надбавки, доплати та премії відповідно до статті 50, 52 Закону України «Про державну службу». |
| Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду | Безстроково:Строк призначення особи, яка досягла 65-річного віку, становить один рік з правом повторного призначення без обов’язкового проведення конкурсу щороку |
| Перелік інформації, необхідної для участі в конкурсі, та строк їх подання | 1. заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади за формою згідно з додатком 2 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 (зі змінами) (далі – Порядок);

2) резюме за формою згідно з [додатком 2](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/246-2016-%D0%BF%22%20%5Cl%20%22n1039)1, в якому обов’язково зазначається така інформація:- прізвище, ім’я, по батькові кандидата;- реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України;- підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти;- відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах у відповідній сфері, визначеній в умовах конкурсу, та на керівних посадах (за наявності відповідних вимог);3) заяву, в якій особа повідомляє, що до неї незастосовуються заборони, визначені частиною [третьою](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1682-18#n13) або [четвертою](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1682-18#n14) статті 1 Закону України “Про очищення влади”, та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону;4) копію Державного сертифікату про рівень володіння державною мовою (витяг з реєстру Держаних сертифікатів про рівень володіння державною мовою), що підтверджує рівень володіння державною мовою, визначений Національною комісією зі стандартів державної мови.Якщо особою, яка бажає взяти участь у конкурсі, незалежно від обставин подано декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік, її повторне подання не вимагається.Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі, може подавати додаткову інформацію, яка підтверджує відповідність встановленим вимогам, зокрема стосовно попередніх результатів тестування, досвіду роботи, професійних компетентностей, репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації тощо).На електронні документи, що подаються для участі у конкурсі, накладається кваліфікований електронний підпис кандидата.Державні службовці державного органу, в якому проводиться конкурс, які бажають взяти участь у конкурсі, подають лише заяву про участь у конкурсі.Особа, яка бажає взяти участь у конкурсі, подає конкурсній комісії інформацію через Єдиний портал вакансій державної служби за посиланням <https://career.gov.ua/>.Інформація для участі у конкурсі приймається до 17 год. 00 хв. 31 січня 2022 року. |
| Додаткові (необов’язкові) документи | заява щодо забезпечення розумним пристосуванням за формою згідно з додатком 3 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби |
| Місце, час і дата початку проведення перевірки володіння іноземною мовою, яка є однією з офіційних мов Ради Європи/ тестування | 01 лютого 2022 року о 10:00Проведення тестування дистанційно, шляхом використання кандидатом комп’ютерної техніки та підключення через особистий кабінет на Єдиному порталі вакансій державної служби.Співбесіда - м. Київ, вул. Хрещатик, 32-а (за фізичної присутності кандидатів)Про дату та час проведення співбесіди кандидатів буде повідомлено додатково. |
| Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу | Коваленко Яна Василівна202 79 89yana.kovalenko@kyivland.gov.ua |
| **Кваліфікаційні вимоги** |
| Вимога | Компоненти вимоги |
| 1. | Освіта | освіта повна вища не нижче бакалавра, або молодшого бакалавра (землевпорядна, юридична) |
| 2. | Досвід роботи | Не обов’язково |
| 3. | Володіння мовами | вільне володіння державною мовою |
| Вимоги до компетентності |
| Вимога | Компоненти вимоги |
| 1. | Досягнення результатів | Здатність до чіткого бачення результату діяльності;Вміння фокусувати зусилля для досягнення результату діяльності;Вміння запобігати та ефективно долати перешкоди. |
| 2. | Аналітичні здібності | здатність до логічного мислення, узагальнення, конкретизації, розкладання складних питань на складові, виділяти головне від другорядного, виявляти закономірності;вміння встановлювати причинно-наслідкові зв’язки; вміння аналізувати інформацію та робити висновки, критично оцінювати ситуації, прогнозувати та робити власні умовиводи. |
| 3. | Ефективність координації з іншими |  здатність налагоджувати зв’язки з іншими структурними підрозділами державного органу, представниками інших державних органів, у тому числі з використанням цифрових технологій; вміння конструктивного обміну інформацією, узгодження та упорядкування дій;здатність до об’єднання та систематизації спільних зусиль. |
| 4. | Відповідальність | усвідомлення важливості якісного виконання своїх посадових обов’язків з дотриманням строків та встановлених процедур;усвідомлення рівня відповідальності під час підготовки та прийняття рішень, готовність нести відповідальність за можливі наслідки реалізації таких рішень;здатність брати на себе зобов’язання, чітко їх дотримуватись і виконувати. |
| 5. | Цифрова грамотність | вміння використовувати комп’ютерні пристрої, базове офісне та спеціалізоване програмне забезпечення для ефективного виконання своїх посадових обов’язків;вміння використовувати сервіси інтернету для ефективного пошуку потрібної інформації; вміння перевіряти надійність джерел і достовірність даних та інформації в цифровому середовищі;здатність працювати з документами в різних цифрових форматах; зберігати, накопичувати, впорядковувати, архівувати цифрові ресурси та дані різних типів;здатність уникати небезпек в цифровому середовищі, захищати особисті та конфіденційні дані;вміння використовувати електронні реєстри, системи електронного документообігу та інші електронні урядові системи для обміну інформацією, для електронного листування в рамках своїх посадових обов’язків; вміння користуватись кваліфікованим електронним підписом (КЕП);здатність використовувати відкриті цифрові ресурси для власного професійного розвитку.  |
| Професійні знання |
| Вимога | Компоненти вимоги |
| 1. | Знання законодавства | Знання:Конституції УкраїниЗакону України «Про державну службу»Закону України «Про запобігання корупції» |
| 2. | Знання законодавства у сфері | Знання:Земельного кодексу України;законів України:«Про землеустрій», «Про Державний земельний кадастр», «Про державну експертизу землевпорядної документації», «Про оренду землі», «Про державну реєстрацію речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень», «Про регулювання містобудівної діяльності», «Про судовий збір», «Про звернення громадян», «Про доступ до публічної інформації», «Про інформацію», «Про державну службу», «Про запобігання корупції», «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про місцеві державні адміністрації», «Про столицю України – місто-герой Київ» |