

КОНКУРСНА ПРОПОЗИЦІЯ

**претендента на
посаду керівника**

**комунального
підприємства
«КиївТрансПаркСервіс»**

ГОЛОВІНА

**Романа
Григоровича**

КИЇВ 2018

Автомобіль став вже невід'ємною частиною побуту людей. І цей зв'язок посилюється, кількість автотранспорту збільшується, а доріг та місць паркування, особливо в центральних районах, не становиться більше.

Вже звичайним є купівля разом з квартирою і місця під паркування автомобіля. Все говорить про те, що місце для паркування є активом який можна продати, передати в оренду чи засобом якого надати послугу.

Окрім отримання доходу, організація діяльності з надання послуг з паркування важлива і для організації руху транспорту. Що не можливо заборонити треба контролювати. В усьому повинна бути культура і культура паркування - це складова культури міста.

Тому треба розглядати ефективність роботи Підприємства з надання послуг з паркування з усіх аспектів життєдіяльності міста.

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ПІДПРИЄМСТВА



Діяльність

КП «Київтранспарксервіс» єдиний оператор із паркування транспортних засобів, стягнення паркувального збору та виготовлення єдиних абонементних талонів із паркування автомобільного транспорту (рішення Київської міської ради від 26.06.2007 № 930/1591).
по встановленню дорожніх знаків та облаштуванню паркувальних майданчиків.

експлуатація, утримання мережі паркінгів, автостоянок, місць для паркування та інших об'єктів дорожнього сервісу в м. Києві, переданих в установленому законом порядку Підприємству;

визначення операторів із надання послуг платного паркування

виконання функцій операторів відповідно до Правил благоустрою території, паркування транспортних засобів, тиші в громадських місцях, торгівлі на ринках у м. Києві, затверджених рішенням Київської міської ради від 26.09.2002 № 47/207

виконання функцій замовника з проектування, будівництва та експлуатації паркінгів, автостоянок, механізованих автостоянок, місць паркування

освоєння паркувального простору в місті Києві

Основні види діяльності за Статутом

Підприємство здійснює господарську діяльність за такими основними напрямками:

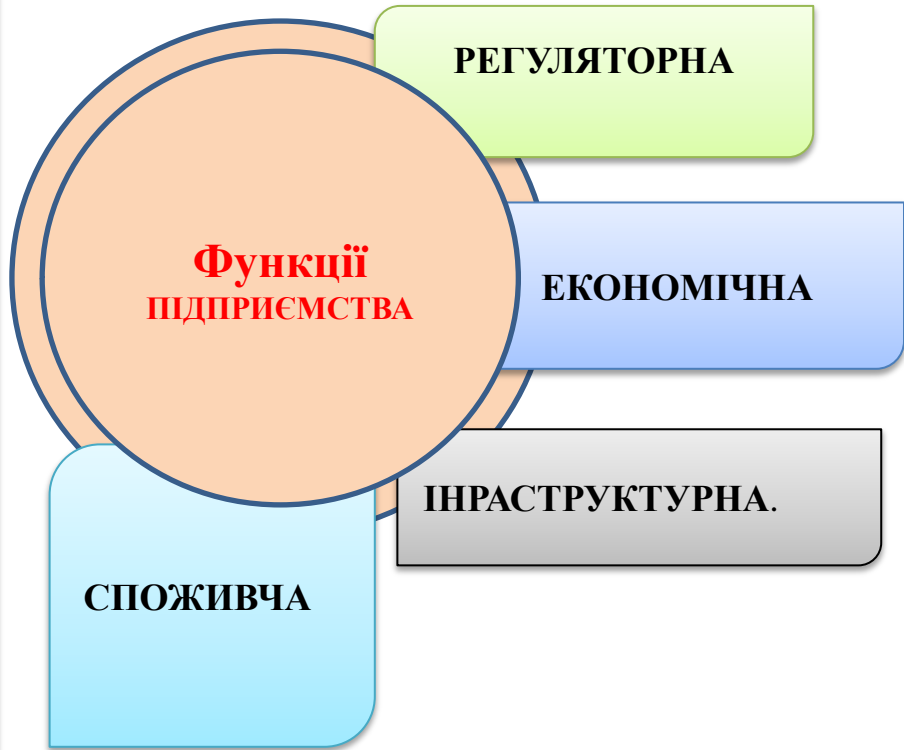
- надання послуг із користування майданчиками для платного паркування транспортних засобів (денне та нічне паркування);
- надання на договірних умовах права на експлуатацію фіксованих місць для денного паркування;
- надання на договірних умовах права на експлуатацію фіксованих місць для нічного паркування.

Крім того, надавались інші, визначені Статутом Підприємства послуги, які не суперечать видам діяльності:

- послуги з евакуації транспортних засобів;
- розробка схем паркувальних майданчиків;

послуги по встановленню дорожніх знаків та облаштуванню паркувальних майданчиків.

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ПІДПРИЄМСТВА



ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ПІДПРИЄМСТВА



Характеристика послуг

Машиномісця (далі – м/м), на яких КП «Київтранспарксервіс» протягом 2016 року здійснювало господарську діяльність, визначені Переліком паркувальних майданчиків, які закріплені за комунальним підприємством «Київтранспарксервіс», затвердженим рішенням Київської міської ради від 23.06.2011 № 242/5629 «Про встановлення місцевих податків і зборів в м. Києві» (зі змінами).

Кількість машиномісць, на яких КП «Київтранспарксервіс» здійснювалась діяльність в 2016 році становила **29819**, з них **6026** – службове паркування; **741** – фіксовані місця денного паркування; **23052** – згідно договорів про надання права на експлуатацію фіксованих місць.

Необхідно зазначити, що кількість машиномісць в 2016 році в порівнянні з 2015 роком збільшилася на **5237** – це говорить про наявну можливість збільшувати базу для надання послуг та те, що Підприємство працює над збільшенням обсягу послуг.

Тарифи

Тарифи на послуги з паркування транспортних засобів та розмір паркувального збору сформовані в КП «Київтранспарксервіс» відповідно діючих нормативних актів.

За одиницю розрахунку тарифу на послуги з паркування транспортних засобів визначено вартість послуги за 1 машино-годину.

В місті визначено 3 територіальні зони.

Тарифи на послуги з паркування транспортних засобів за 1 машино-годину становлять: для I територіальної зони – в сумі **10,00** грн; для II територіальної зони – в сумі **7,00** грн; для III територіальної зони – в сумі **5,00** гривень.

Вартість абонементного талону на паркування автотранспорту на один місяць становить: в I територіальній зоні – **630,00** грн.; в II територіальній зоні – **441,00** грн; в III територіальній зоні – **315,00** гривень.

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ПІДПРИЄМСТВА



Тарифи на послуги з паркування транспортних засобів у нічний час за одну ніч становить:
в I територіальній зоні – **13,00** грн;
в II територіальній зоні – **12,00** грн;
в III територіальній зоні – **11,00** гривень.

При укладанні договорів про надання в експлуатацію фіксованих місць для денного паркування, КП «Київтранспарксервіс» встановлено вартість на послуги з надання права на експлуатацію фіксованих місць для денного паркування з розрахунку за один місяць паркування одного транспортного засобу з врахуванням суми ПДВ та паркувального збору:
для I територіальної зони – **700,00** грн; для II територіальної зони – **480,00** грн; для III територіальної зони – **350,00** гривень.

На господарські договори, предметом яких є послуги з надання права на експлуатацію фіксованих місць для нічного паркування транспортних засобів, Підприємством встановлено вартість на послуги з надання права на експлуатацію фіксованих місць для нічного паркування з розрахунку за одне машино-місце за одну ніч: для II територіальної зони – в розмірі **7,50** грн;
для III територіальної зони – в розмірі **6,50** гривень.

Перелік паркувальних майданчиків, які закріплені за КП «Київтранспарксервіс», затверджувалось рішенням Київської міської ради від 23.06.2011 № 242/5629 «Про встановлення місцевих податків і зборів в м. Києві» та внесенням змін до нього. Так, безпосередньо рішенням Київської міської ради від 3 червня 2011 року визначено **86 754** місця, внесеними змінами рішенням Київської міської ради від липня 2015 року № 667/1531 визначено **27 252** місця. А в 2016 році рішенням Київської міської ради від 11.02.2016 р. N 103/103 вже визначено **39 706** місць.

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ПІДПРИЄМСТВА



Рішення Київської міської ради від 23 червня 2011 року N 242/5629 "Про встановлення місцевих податків і зборів у м. Києві» ставки податку визначалися 0,05 до 0,03 відсотка мінімальної заробітної плати **в залежності від зони паркування.**

У зв'язку зі суттєвим зростанням мінімальної заробітної плати Рішенням Київської міської ради від 22.12.2016 №791/1795 з 01.01.2017 застосовано понижувальний коефіцієнт у розмірі 0,5 до сплати збору за місця для паркування, проте ця міра є тимчасовою.

Рішення Київської міської ради від 21 грудня 2017 року N 1048/4055 «Про внесення змін до рішення Київської міської ради від 23 червня 2011 року N 242/5629 "Про встановлення місцевих податків і зборів у м. Києві» ставки податку визначалися у розмірі від 0,003 до 0,02 відсотка мінімальної заробітної плати. **А саме, з 01.01.18 по 30.06.18 зменшили в 10 разів, а з 01.07.18 збільшили до 0,012 – 0,02 відсотка мінімальної заробітної плати. Це зменшило зобов'язання перераховувати до бюджету Києва значних сум грошей, але вплинуло на показники роботи підприємства.**

Маючи оприлюднені дані проведемо фінансово-економічний аналіз підприємства за останні 5 років (див. табл. № 1).

Дохід Підприємства після падіння в 2014 році має тенденцію до відновлення та зростання. Зростання доходу може бути зумовлено кількома факторами:

- зросла можливість і бажання власників автомобілів проводити оплату паркування;
- Підприємством проводиться робота по посиленню контролю з надходження коштів;
- Підприємство збільшило фактично працюючу кількість парко-місць.

Збір за паркування виріс на фоні зростання мінімальної заробітної плати. Середньозважена мінімальна заробітна плата становила в 2013 році – **1152,0 грн.**, в 2014 р. – **1218,0 грн.**, в 2015 р. – **1271,0 грн.**, в 2016 р. – **1317,0 грн.**, в 2017 р. – **3200 гривень.** У 2017 році застосовується понижувальний коефіцієнт **0,5.**

РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА



Основні показники діяльності КП "Київтранспарксервіс"

Таблиця 1

Найменування	2013	2014	2015	2016	2017	II кв 2018
Дохід (Виручка)	55164	46321	53220	59435	67931	29431
Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції	26131	21359	23558	24019	21657	20161
Інші вирахування з доходу	24205	19798	24330	30262	41660	4983
Собівартість	21189	18008	23184	22351	32146	11798
Нерозподілений Прибуток, (- Збиток)	-276	0	-5746	-8551	-24175	-19409
Прибуток, (- Збиток)	985	112	-5236	-2805	-17565	2728
Кредиторська заборгованість перед бюджетом	7017	6664	8675	15147	35811	26428
Дебіторська заборгованість перед бюджетом	2281	2503	3255	5541	9170	6185

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ПІДПРИЄМСТВА



У зв'язку зі зростанням платежів за паркування і незмінністю ціни паркувальних послуг, відсутністю суттєвого зростання доходу, чистий дохід Підприємства зменшується.

Зростання заробітної плати, цін на матеріали та послуги спричинили зростання собівартості послуг. Разом з відсутністю адекватного зростання доходів Підприємства, що призвело до великого зростання збитків.

Маючи у 2016 році **27 252** парко-місця валовий дохід Підприємства склав **59 435 тис. грн.**, що відповідає середньому доходу **5,97 грн. з 1 парко-місця**. У 2017 році визначено **39 706** парко-місць за 2017 рік дохід склав **67931 тис. грн.**, що відповідає середньому доходу **4,68 грн. з 1 парко-місця**. Явно відчувається неадаптованість до збільшення кількості машино-місць.

У зв'язку з тим, що відрахування паркувального збору з 1.01.18 зменшили у 5 разів, підприємство, не дивлячись на зниження доходу, отримало змогу за рахунок не нарахування паркувального збору зменшити заборгованості і, навіть, отримати прибуток. Але це вдавнене поліпшення фінансового стану підприємства.

Враховуючи те, що мінімальний дохід який отримує Підприємство згідно встановлених тарифів становить **6,5 грн. за добу** (нічне паркування), а максимальний який може бути отриманий **50 грн за добу** (службове паркування), не важко зробити висновок про суттєве недоопрацювання керівництвом Підприємства у формуванні доходу.

Чисельність працівників становить 112 особи. Це в 4 рази менше ніж було у 2017 році.

При огляді відведених місць паркування центральної частини міста не важко встановити, що на паркувальних майданчиках є «паркувальники», які не є працівниками

КП «Київтранспарксервіс», так як вони представляються від «прокурорських», від «офісних», від «ресторанних». Є паркомати, які не працюють. Отже, процес не контрольований і очікувати збільшення доходів не варто, як і не варто очікувати порядку при паркуванні.

Напрошується висновок, що на Підприємстві відбуваються систематичні порушення отриманні та оприбуткуванні грошей за паркування або наявне порушення трудової дисципліни (не відпрацьовують робочий стаж), або взагалі не має кому виконувати роботу.

Для виходу з такого скрутного становища треба створити нову схему роботи та застосувати нові механізми роботи. Принципами такої схеми роботи повинні стати **прозорість, економічна обґрунтованість, законність.**

РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА



Порівняння основних показників діяльності підприємства діючого керівництва

Таблиця 2

Показники	2 кв. 2018	2 кв. 2017	Зміни
Дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	33013	29431	-3582
Податок на додану вартість	2266	4287	2021
Інші вирахування з доходу (Збір за паркування)	20203	4983	-15220
Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	10544	20161	9617
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	14695	11798	-2897
витрати на оплату праці	11125	7623	-3502
амортизація	415	2003	1588
інші операційні витрати	2220	1889	-331
прибуток (- збиток)	-4151	8363	12514
Інші операційні доходи	161	859	698
Адміністративні витрати	3004	4734	1730
витрати на оплату праці	1940	3023	1083
Інші операційні витрати	443	1834	1391
Інші фінансові доходи		6	6
Інші доходи		218	218
Інші витрати		129	129
Прибуток	-7255	2728	9983
Податок на прибуток	-	-	
Чистий прибуток	-7255	2728	9983

Висновок.

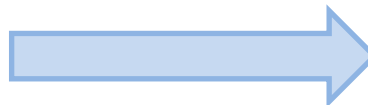
Необхідно звільнити діюче керівництво.

- Доходи підприємства зменшилися.
- Бюджет міста отримав менше коштів в порівнянні з минулим періодом.
- Зросла корупційна складова.
- Діюче керівництво погіршило фінансово-економічну ситуацію підприємства і міського бюджету.
- Погіршилися послуги з паркування.
- Діюче керівництво погіршило роботу підприємства у розрізі надання послуг.

2. ПЕРШОЧЕРГОВИЙ ПЛАН РЕФОРМУВАННЯ ПІДПРИЄСТВА ПРОТЯГОМ ОДНОГО РОКУ

P

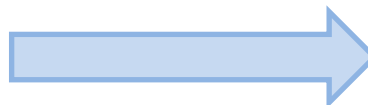
Втрата паркувального простору.



Неврівноважені низькі тарифи на послуги з паркування



Низька якість послуг або їх відсутність.



Низькі доходи підприємства.



Корупція



Проблеми підприємства

2. ПЕРШОЧЕРГОВИЙ ПЛАН РЕФОРМУВАННЯ ПІДПРИЄСТВА ПРОТЯГОМ ОДНОГО РОКУ

P

**Завдання
Підприємства в
короткостроковій
перспективі**

**Повернення до управління
паркувального простору.**

**Врівноваження попиту і
пропозиції на місця паркування.
Збільшення тарифів на послуги
з паркування**

**Підвищення якості надання
послуг з паркування**

**Збільшення доходів
підприємства**

План заходів по першочерговому реформуванню КП «КиївТрансПаркСервіс» (ПРОДОВЖЕННЯ)

Р

Назва заходу

**Організація
праці і
заробітна
плата**

Зміст заходів

1. Провести аналіз штатного розпису Підприємства.
2. Розробити новий штатний розпис направлений на забезпечення повернення паркувального простору під контроль підприємства.
3. Залучати до роботи осіб, які будуть відповідати новим фаховим вимогам направленим на прозорість та ефективність роботи Підприємства.
4. Розробити і впровадити мотивуючу систему оплати праці, яка забезпечує збільшення доходів Підприємства. Заробітна плата буде залежати від доходу, який приносить основний працівник і Підприємство в цілому.

Очікуваний результат

1. Відповідно дасть змогу уникнути в майбутньому корумпованості на Підприємстві серед працівників.
2. Підвищиться рівень довіри до Підприємства та його працівників від громадян, власників транспорту. Підвищиться якість обслуговування.
3. Підвищення рівня трудової дисципліни та ефективності роботи Підприємства.

Штат

1. Провести набір працівників з метою забезпечення повноцінної діяльності паркувального простору.

1. Повернення і Контрольованість паркувального простору. Відповідно дасть змогу уникнути в майбутньому корумпованості на Підприємстві серед працівників.
2. Збільшення доходів підприємства.

План заходів по першочерговому реформуванню КП «КиївТрансПаркСервіс» (ПРОДОВЖЕННЯ)



Назва заходу

Зміст заходів

Очікуваний результат

Аналіз діяльності Підприємства

Провести фінансово-економічний аналіз діяльності Підприємства разом з Департаментом внутрішнього фінансового контролю та аудиту КМДА, а саме:

- аналіз матеріального забезпечення підприємства;
- аналіз фінансового плану на 2019-2020 рік;
- аналіз закупівель;
- виявлення можливих порушень в роботі Підприємства.

1. Визначимося зі слабкими та сильними сторонами підприємства у виробничій діяльності.
2. Визначимося з порушеннями у роботі з метою не допущення цих порушень у майбутньому.

Інвентаризація обладнання, машин та механізмів

1. Перевірити технічний стан обладнання, машин та механізмів

1. Визначимо готовність Підприємства до збільшення обсягів роботи.
2. Визначеність з необхідними ремонтами та додатковим матеріальним забезпеченням.

План заходів по першочерговому реформуванню КП «КиївТрансПаркСервіс» (ПРОДОВЖЕННЯ)



Назва заходу

Зміст заходів

Очікуваний результат

Повернення паркувального простору до управління підприємства

1. Повернення паркувального простору денного паркування. Набір паркувальників на нових умовах роботи.
2. Повернення паркувального простору нічного паркування.
Припинення ганебної практики передачі паркувального простору у володіння і користування третім особам.
Повернення парковок у володіння і користування підприємства.

1. Збільшення обсягів надання послуг.
2. Збільшення доходів.
3. Упорядкування паркувального простору.

Збільшення тарифів на послуги з паркування

1. Збільшення тарифів на денне паркування до оптимальної ефективності (за Паретто) в 1,5-5 разів.
2. Збільшення тарифів на нічне паркування до оптимальної ефективності (за Паретто) в 1,5-5 разів.
3. При встановленні тарифів ввести поняття інтенсивності паркування з метою диференційованості

1. Збільшення доходів.
Зменшення транспорту в центральних районах міста.
2. Збільшення доходів денного та нічного паркування.

План заходів по першочерговому реформуванню КП «КиївТрансПаркСервіс» (ПРОДОВЖЕННЯ)

Р

Назва заходу

Зміст заходів

Очікуваний результат

Впровадження нових методів надання послуг, форм оплати.

1. Визначення нових напрямків робіт та надання послуг необхідних для задоволення суспільних потреб Міста.
2. Вивчення ринку робіт та послуг які потребує ринок інших замовників.

1. Збільшитися обсягів робіт і послуг для Міста.
2. Збільшення обсягу робіт та послуг для інших замовників.

Маркетинг

1. Розробити рекламну компанію Підприємства.
у т.ч.
 - вдосконалити сайт Підприємства;
 - розробити презентацію важливості існування організованого паркувального простору як для пішоходів так і авто;
 - важливості того, що це підприємство киян і працює для киян.

1. Підприємство отримає соціальну орієнтацію.
2. Підприємство визначить свою важливість.
3. Збільшення доходів.

НОМІНАЛЬНІ ДОХОДИ ПІДПРИЄМСТВА



З застосуванням простої економіко-математичної моделі надання послуг та ітераційних обчислень і будуть базовими для забезпечення якісної роботи Підприємства. (табл. 2, 3).

Характеристика основних доходів підприємства при **недієвому механізмі штрафів**

Таблиця 3

Зона	Інтенсивність	Кількість паркомісць	Середня завантаж., год. / ночей	Тариф	Денний дохід	Всього Денний дохід	Річний дохід
1-2 зони	1-й рівень	1684	5	21	105	176 820	64 539 300
2-3 зона	2-й рівень	5418	4	13	52	281 736	102 833 640
1-3 зона	3-й рівень	12 639	3	8	24	303 336	110 717 640
1-3 зона	4-й рівень (нічний, денний)	19 965	1	20	20	399 300	145 744 500
Всього:		39706				1 161 192	423 835 080

Характеристика основних доходів підприємства при **дієвості механізму штрафів**

Таблиця 4

Зона	Інтенсивність	Кількість паркомісць	Середня завантаж., год. / ночей	Тариф	Денний дохід	Всього Денний дохід	Річний дохід
1-2 зони	1-й рівень	1684	7	21	147	247 548	90 355 020
2-3 зона	2-й рівень	5418	6	13	78	422 604	154 250 460
1-3 зона	3-й рівень	12 639	3	8	24	303 336	110 717 640
1-3 зона	4-й рівень (нічний, денний)	19 965	1	20	20	399 300	145 744 500
Всього:		39706				1 372 788	501 067 620

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ПІДПРИЄМСТВА



Зрозуміло, що такі високі показники не можливо отримати одразу. Однак, ці базові дані дають можливість визначитися з граничними показниками, які забезпечать надходження до бюджету повною мірою збору з паркування, достойний рівень оплати праці працівникам, прибутковість Підприємства.

Фонд оплати праці визначений в розрахунках, як 35% від доходу Підприємства. Саме такий розподіл забезпечить мотивуючий рівень оплати праці як в системі в загалом, так і на окремо взятій парковці. Так, середня заробітна плата основного працівника буде становити не менше

7000 грн на місяць. Збір за паркування по зонам з урахуванням коефіцієнту буде наступний, відображений у табл. 4 нижче. Як бачимо, паркувальний збір вже перевищує діючі тарифи і це одна з причин змінити тарифи.

Збір за паркування			<i>Таблиця 5</i>
Ставка податку	Мінімальна ЗП	Площа 1 паркомісця	Збір з 1 го паркомісця
0,012	4100	11,5	5,7
0,016	4100	11,5	7,5
0,02	4100	11,5	9,4

3. ОЧІКУВАНА ДИНАМІКА ПОЛІПШЕННЯ ОСНОВНИХ ПОКАЗНИКІВ ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ СУБ'ЄКТА ГОСПОДАРЮВАННЯ ВІД ВПРОВАДЖЕННЯ ПЕРШОЧЕРГОВОГО ПЛАНУ РЕФОРМУВАННЯ



Якщо залишити існуючі фактичні витрати Підприємства згідно звітності про виконання фінансового плану за 6 місяців 2018 року та припустити незмінність витрат та тарифів на послуги, то виходячи з розрахунків на прийнятих базових показниках, фінансовий план на **1-й рік може бути наступним**, табл. 5. Як бачимо, для того щоб Підприємство сплачувало в повному обсязі збір за паркування з понижувальним коефіцієнтом **0,5** треба збільшити виручку Підприємства в продовж 1-го року більше ніж у **2,3 рази з 66,7 млн. грн до 155 млн. гривень**. Це, в першу чергу, може бути зроблено тільки за рахунок збільшення тарифів в **2-1,6 рази**, як було запропоновано раніше, ефективної організації роботи та посилення контролю за трудовою дисципліною. При цьому, оплата праці основного персоналу за 1-й рік зросте в **2 рази** і повинна зростати надалі. При умові, що перевиконання плану працівником, то його заробітна плата може збільшитися в **3 рази** і складати в середньому не менше **7 тис. грн** на місяць, що більше ніж у **2 рази** більше існуючої.

Дохід Підприємства може зрости на **25%**.

Нарахування збору за паркування збільшиться в продовж 1-го року в **1,15 рази**. Надходження до бюджету буде **100%** на відміну від 2017 року.

Прибутку, отриманого впродовж 1-го року роботи Підприємства за новою моделлю роботи, вистачить для суттєвого розрахунку за заборгованістю перед бюджетом за збір з паркування – він може скласти **18 млн. гривень**.

ПОКАЗНИКИ фінансово-господарської в короткостроковій перспективі



Фінансовий план підприємства

Таблиця 6

Показники	Код рядка	Прогноз 2018	План 1-й рік, усього	У тому числі за кварталами			
				I	II	III	IV
1	2		3	4	5	6	7
I. Фінансові результати							
Дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	10	58862	190726	31788	42384	52979	63575
Податок на додану вартість	020	9810	25311	4218	5625	7031	8437
Паркувальний збір. Інші вирахування з доходу	040	24915	38862	6477	8636	10795	12954
Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	50	24136,7	126553	21092	28123	35154	42184
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг) (сума рядків з 061 по 065)	60	23596	67816	13163	15904	18644	20104
у тому числі за економічними елементами:							
Витрати на оплату праці	062	12658	47978	8887	11134	13380	14577
Відрахування на соціальні заходи	63	2588	10555	1955	2449	2944	3207
Валовий:							
прибуток	071	541	58738	7929	12219	16509	22080
збиток	072						
Інші операційні доходи,	080	1718	80	20	20	20	20
Адміністративні витрати (сума рядків з 091 по 095),	90	9510	15063	1525	2805	4086	6646
у тому числі за економічними елементами:							
Матеріальні затрати	091	304	312	78	78	78	78
Витрати на оплату праці	092	6046	11343	999	2049	3098	5197
Інші операційні витрати (сума рядків з 111 по 115),	110	3668	1259	315	315	315	315
Фінансові результати від операційної діяльності							
прибуток	121		41458	5849	8860	11870	14880
збиток	122	-14499					
Інші фінансові доходи	140	12	150	15	25	55	55
Інші доходи	150	436	400	100	100	100	100
прибуток	191		42008	5964	8985	12025	15035
збиток	192	-14051					
Податок на прибуток	200		7561	1074	1617	2164	2706
Чистий:							
прибуток	211		34447	4891	7367	9860	12328
збиток	212	-14051					
Відрахування частини прибутку до бюджету м. Києва	220		14778	2445	3684	4930	6164

4. СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ КП «КиївТрансПаркСервіс» НА СЕРЕДНЬОСТРОКОВУ ПЕРСПЕКТИВУ

P

Втрата паркувального простору.

Недостатня кількість
паркувального простору.

Низька якість послуг або їх
відсутність.

Низькі доходи підприємства.

Корупція

**Проблеми
підприємства**

СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ КП «КиївТрансПаркСервіс»



**Завдання
Підприємства в
середньостроковій
перспективі**

**Збільшення паркувального
простору.**

**Будівництво перехоплюючих
парковок**

**Вдосконалення паркувального
простору**

**Збільшення доходів
підприємства**

СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ КП «КиївТрансПаркСервіс»



Назва заходу

Зміст заходів

Очікуваний результат

Організація праці і заробітна плата

1. Вдосконалення і впровадження мотивуючої системи оплати праці, яка забезпечує збільшення доходів працівників і Підприємство в цілому.

1. Збільшення контрактів по будівництву, ремонту та утриманню доріг.
2. Місто економить кошти.

Штат

1. Постійне підтримання кваліфікаційний рівень штату.
2. Постійна робота по підбору нових працівників.

1. Буде забезпечена відповідність кадрів до виконання нових завдань в роботі.
2. Буде забезпечене кадрове заміщення при трудовій міграції.

Обладнання, технічне і програмне забезпечення.

1. Придбання нового обладнання для
2. Придбання програмного забезпечення.

1. Підвищить рівень технічного забезпечення послуг.
2. Покращить якість послуг, що надаються.
3. Збільшиться перелік робіт та послуг.

СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ КП «КиївТрансПаркСервіс» (продовження)



Назва заходу	Зміст заходів	Очікуваний результат
Договірна робота	<ol style="list-style-type: none">Отримання більших замовлень від Міста.Укласти договори на довгостроковій основі.	<ol style="list-style-type: none">Збільшення обсягів робіт.Збільшення прибутку.
Інвентаризація місць паркування в довгостроковій перспективі	<ol style="list-style-type: none">Проведення інвентаризації. Внесення до переліку виявлених під час інвентаризації паркувальних майданчиків.	<ol style="list-style-type: none">Збільшиться обсяг послуг і відповідно доходів Підприємства.Легалізація доходів від паркувальної діяльності.Очікуване збільшення доходу Підприємства
Повернення паркувального простору до сфери управління Підприємством	<ol style="list-style-type: none">Припинення дії договорів які надають право на експлуатацію паркувального простору іншим особам.	<ol style="list-style-type: none">Збільшення доходу Підприємства.Збільшення доходу бюджету киян.Приведення діяльності до правових норм.

СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ КП «КиївТрансПаркСервіс» (продовження)



Назва заходу	Зміст заходів	Очікуваний результат
Будівництво нових паркінгів	1. Розробка проектів, будівництво паркінгів, автостоянок, механізованих автостоянок, гаражів та інших об'єктів дорожнього сервісу.	1. Збільшиться обсяг послуг і відповідно доходів Підприємства.
Будівництво перехоплюючих паркінгів	1. Розробка проектів, будівництво перехоплюючих паркінгів. Перехоплюючи паркінги, в першу чергу, будуть потрібні в місцях наближених до метро на в'їзді в місто.	1. Збільшиться обсяг послуг і відповідно доходів Підприємства. 2. Зменшення навантаження на існуючі парковки, розвантаження центральних районів міста
Повернення паркувального простору до сфери управління Підприємством	1. Припинення дії договорів які надають право на експлуатацію паркувального простору іншим особам. 2. Повернення з незаконного володіння захоплених земельних ділянок.	1. Збільшиться обсяг послуг і відповідно доходів Підприємства. 2. Легалізація доходів від паркувальної діяльності. 3. Очікуване збільшення доходу Підприємства

5. ОЧІКУВАНА ДИНАМІКА ПОЛПШЕННЯ ОСНОВНИХ ПОКАЗНИКІВ ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА ВІД ВПРОВАДЖЕННЯ ПЛАНУ РЕФОРМУВАННЯ В СЕРЕДНЬОСТРОКОВІЙ ПЕРСПЕКТИВІ

P

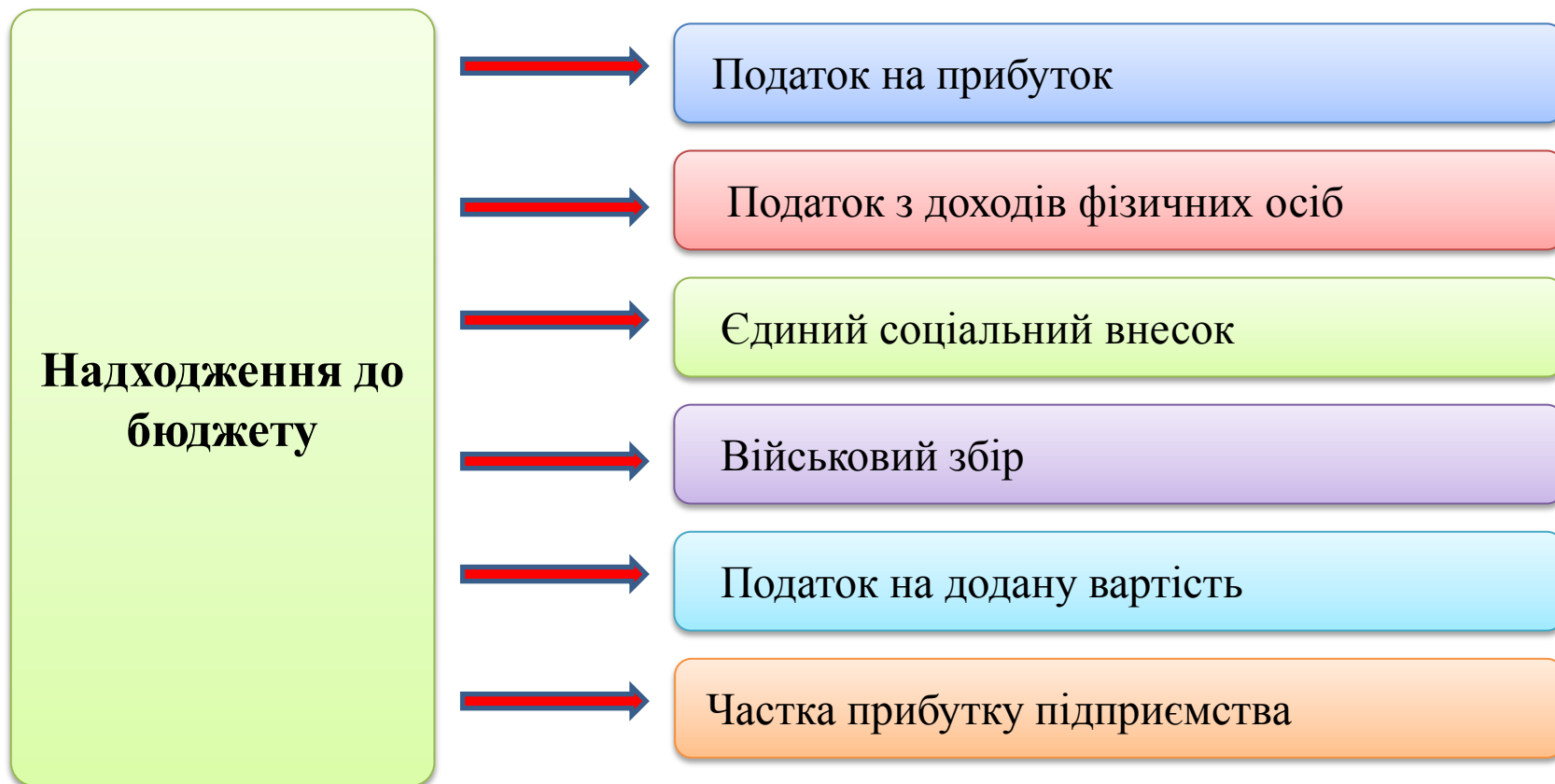
Дотримання стратегічного плану надасть в подальшому планомірне зростання надходжень доходу Підприємства, і як наслідок надходжень до бюджету. Зростання не буде таке стрімке, як за перший рік по причині того, що зміни будуть якісні, а не якісні і кількісні як за перший рік реформування. Планові фінансово-економічні показники наведені в табл. 7.

В розрахунках було прийнятий номінальний дохід підприємства у розмірі **423 млн. грн.** в рік. – це без врахування впровадження механізму штрафування. З впровадженням такого механізму, номінальний дохід можна оцінювати не менше **500 млн. грн.** в рік.

В середньостроковій перспективі економічні показники Підприємства будуть зростати. Таке зростання буде відбуватися за рахунок заходів, які відбулися в перший рік реформування так і за рахунок впроваджень, які були тільки розпочаті в перший рік і матимуть свій ефект впродовж 2 та 3 років реформування. Зростання буде уповільнюватися так, як в 1-й рік Підприємство почне працювати за новою моделлю і вже буде впроваджена легалізація, підвищення тарифів та боротьба з корупцією буде в дії. Тільки на 3 році роботи планується вийти на номінальний дохід. Це пов'язано з тривали часом на подолання корупції, легалізацію, зміну договорів, переведення місць паркування до повного контролю Підприємства. Планується, що доходи за 2-й та 3-й роки збільшаться в 1.7 рази з **190 млн. грн** до **344 млн. грн**, надходження від збору за паркування також збільшаться в **1,7 рази**.

6. ОБСЯГ НАДХОДЖЕНЬ КОШТІВ ДО БЮДЖЕТУ

Збільшення надходжень до бюджету залежать від збільшення обсягу виконаних робіт та наданих послуг, збільшення рентабельності підприємства, збільшення фонду оплати праці та частки прибутку яка підлягає відрахуванню. Враховуючи те, що нами запропоновано план заходів для забезпечення зростання показників ефективності роботи, підприємство буде цілком спроможне збільшити надходження до бюджету в 3- 5 разів.



ОБСЯГ надходжень коштів до бюджету



На сьогоднішній день Підприємство по ряду організаційно-економічних причин не спроможне сплачувати всі платежі до бюджету і, в першу чергу, це стосується перерахування збору з паркування. Реформування діяльності Підприємства має за мету впровадити таку схему роботи, яка забезпечить платежі до бюджету в повному обсязі. При дотриманні запропонованого нами першочергового плану реформування Підприємство буде спроможне сплачувати до бюджету збір із паркування.

Аналіз планових надходжень до бюджету при реформуванні Підприємства наведено в табл. 8 нижче. Як бачимо, за 1-й рік реформування Підприємства обсяг надходжень до бюджету збільшиться в **1,6 рази з 55,8 млн. грн до 90,55 млн. грн** А вже за 3 роки надходження до бюджету збільшиться в **3,2 рази з 55,8 млн. грн до 196,55 млн. гривень**. Збільшення за 1-й рік буде відбуватися в основному за рахунок ПДФО, ЄСВ та ПДВ.

У середньостроковій перспективі, за 3 роки значне збільшення відбудеться за рахунок усіх платежів.

Надходження до бюджету, тис. грн.

Таблиця 8

Найменування податку	2018 рік	2019рік	Зростання,% (2019р./2018р.)	2020 рік	2021 рік	Зростання,% (2021р./2018р.)
Збір з паркування	24915	38862	56	70168	83338	234
ПДФО	4079,52	11607	185	20925	24845	509
ЄСВ	4986,08	13095	163	23608	27986	461
Військовий збір	339,96	967	185	1744	2070	509
Податок на прибуток	0	7561		15427	18726	
ПДВ	4460	25311	468	45700	54277	1117
Разом:	38781	97403		177570	211243	

7. ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ ДЛЯ РОЗВИТКУ СУБ'ЄКТА ГОСПОДАРЮВАННЯ

P

- Підприємство потребує інвестицій. Об'єктом інвестування може бути як матеріальна база так і трудові та інтелектуальні ресурси.
- Джерела інвестицій можуть бути різними. Самим надійним джерелом інвестування є прибуток підприємства.

Джерела інвестицій

Власний прибуток

Кредити

Лізинг

Кредиторська заборгованість

Безоплатно одержання активів – Бюджет, тощо

~~Інші інвестори~~



І
н
в
е
с
т
и
ц
і
ї



Об'єкти інвестування

Автотранспорт

Машини та механізми

Обладнання

Будівництва приміщень та споруд на території підприємства

Кадри

Нові технології

ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ

Для розвитку суб'єкта господарювання



Розвиток паркувальних послуг необхідно продовжувати інтенсивно, так же як і інтенсивно збільшується кількість транспортних засобів. КП «Київтранспарксервіс» є монополістом на ринку послуг із паркування. Як показав попередній аналіз, Підприємство не тільки може, але і повинно бути прибутковим. Ці фактори є підґрунтям для інвестування в інтенсивний розвиток паркувальних послуг – будівництво паркувальних комплексів із супутнім сервісом, як в центральних районах так і житлових масивах. Розвиток паркування можна здійснювати за рахунок кредитування та державно-приватного партнерства.

Так, маючи прибуток у **80 млн. грн.** Підприємство при ставці 20% річних може обслуговувати **400 млн. грн.** кредитних коштів. В наших розрахунках **100 млн. грн.** складають 100 % від доходу Підприємства. Тобто, Підприємство може мати дуже високий потенціал кредитування.

Підприємство повинно самостійно бути інвестором розбудови паркувального простору, створюючи ефективні об'єкти комунальної власності.

Таким чином, Підприємство має всі можливості самостійно кредитуватися та інвестувати.

8. РИЗИКИ



- Ризиків в роботі підприємства може бути безліч. Від дрібних крадіжок до геополітичних змін у світі. Передбачити все не можливо, але запобігати ризики – це завдання керівництва. Для цього треба мати уявлення про місце виникнення ризику.

Місце запобігання ризику

Трудова дисципліна

Матеріальна відповідальності

Дотримання законодавства в роботі

Забезпечення охорони праці

Корупція

Достовірності та своєчасності обліку

Дотриманні якості робіт та послуг на високому рівні

В роботі підприємства для уникнення реальних ризиків, необхідно зосередитися на:

Ризики



Назва заходу

Ризик

Фактори зменшення чи не уможливлення ризику результат

Штат і заробітна плата.

1. При зміні штату можливе тимчасові зміни в організації роботи.
2. Некваліфіковані працівники
3. Ризик не виплати задекларованого високого рівня оплати.

1. Об'єктивна поінформованість працівників про зміну в моделі роботи Підприємства.
2. Проводити роз'яснювальну роботу, навчання та інші заходи з підвищення кваліфікації працівників.
3. Підвищення заробітної плати буде напряму залежати від дотримання трудової дисципліни та формування доходу Підприємства. Тому ризик невиплати заробітної плати мінімальний.

Зміни тарифів

1. Ймовірне зменшення транспорту місцях паркування.
2. Ймовірне збільшення відмов оплачувати паркування.

1. Зменшення оплачування парко-місць повинно бути компенсоване збільшеним тарифом, але з найближчим часом кількість послуг відновиться. Крім того, в центральній частині міста попит на парко-місця не еластичний, тому не слід очікувати зменшення послуг.

Ризики



Назва заходу

Ризик

Фактори зменшення чи не уможливлення ризику результат

Інвентаризація місць паркування в довгостроковій перспективі.

1. Спротив нелегальних власників місць паркування.
2. Відсутність таких місць паркування, відсутність потреби в будівництві нових паркінгів.

1. Посилити роз'яснювальну роботу, роботу з органами правопорядку, претензійно-позовну роботу.
2. Кількість автомобілів збільшується, що відповідно буде підвищувати попит на парко-місця.

Впровадження нових технологій та обладнання в системі паркування транспортних засобів, в тому числі автоматизовані системи управління транспортом, оплати проїзду, відеомоніторингу.

1. Відсутність економічної доцільності у впровадженні нових технологій.

1. Проводити роботу по підготовці до впровадження нових технологій на основі економічної доцільності.

ВИСНОВКИ

- Аналізуючи стан Підприємства, можливості в наданні послуг при формуванні конкурсних пропозицій, можна впевнено говорити про те, що Підприємство можна вивести з негативної економічної ситуації, яка склалася та надати Підприємству напрямок ефективного розвитку в короткостроковій перспективі.
- В середньостроковій перспективі Підприємство, окрім покращення економічних показників, буде підвищувати покращувати соціальний свій статус завдяки прозорості в роботі.
- У Підприємства є хороші перспективи до будівництва паркінгів, в тому числі перехоплюючих паркінгів, їх механізації та надання додаткових послуг власникам транспортних засобів.



Паркуюсь!!!