Форма 2

Додаток до п.5

Регламенту Комісії

**ВІДОМІСТЬ**

**про результати співбесіди з кандидатами на посаду**

 **керівника комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»**

.

 (відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПІБ кандидата | КРИТЕРІЇОцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій | Бали |
| ДОЛИНСЬКИЙ Ігор Миколайович | 1. *Вміння висловлювати свої думки.*

Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію. |  |
| 1. *Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов’язаний з діяльністю підприємства. |  |
| 1. *Комунікабельність, тактовність.*

Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.  |  |
| 1. *Ділові та вольові якості.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання. |  |
| 1. *Готовність брати на себе відповідальність.*

Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату. |  |
| 1. *Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.*

Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.  |  |
| *7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи* Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напряму. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства. |  |
| *8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).* .Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв’язання конфліктів.. |  |
| **Разом:**  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Голова комісії**« » \_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ р. |   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис) | ОЛЕНИЧ П.С. (ПІБ) |

 Форма 2

Додаток до п.5

Регламенту Комісії

**ВІДОМІСТЬ**

**про результати співбесіди з кандидатами на посаду**

 **керівника комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»**

.

 (відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПІБ кандидата | КРИТЕРІЇОцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій | Бали |
| ДОЛИНСЬКИЙ Ігор Миколайович | 1. *Вміння висловлювати свої думки.*

Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію. |  |
| 1. *Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов’язаний з діяльністю підприємства. |  |
| 1. *Комунікабельність, тактовність.*

Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.  |  |
| 1. *Ділові та вольові якості.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання. |  |
| 1. *Готовність брати на себе відповідальність.*

Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату. |  |
| 1. *Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.*

Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.  |  |
| *7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи* Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напряму. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства. |  |
| *8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).* .Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв’язання конфліктів.. |  |
| **Разом:**  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Секретар комісії**« » \_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ р. |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис) | ГАРШИНА Г.А. (ПІБ) |

 Форма 2

Додаток до п.5

Регламенту Комісії

**ВІДОМІСТЬ**

**про результати співбесіди з кандидатами на посаду**

 **керівника комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»**

.

 (відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПІБ кандидата | КРИТЕРІЇОцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій | Бали |
| ДОЛИНСЬКИЙ Ігор Миколайович | 1. *Вміння висловлювати свої думки.*

Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію. |  |
| 1. *Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов’язаний з діяльністю підприємства. |  |
| 1. *Комунікабельність, тактовність.*

Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.  |  |
| 1. *Ділові та вольові якості.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання. |  |
| 1. *Готовність брати на себе відповідальність.*

Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату. |  |
| 1. *Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.*

Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.  |  |
| *7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи* Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напряму. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства. |  |
| *8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).* .Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв’язання конфліктів.. |  |
| **Разом:**  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Член комісії**« » \_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ р. |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис) | БАЛИЦЬКА О.С. (ПІБ) |

 Форма 2

Додаток до п.5

Регламенту Комісії

**ВІДОМІСТЬ**

**про результати співбесіди з кандидатами на посаду**

 **керівника комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»**

.

 (відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПІБ кандидата | КРИТЕРІЇОцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій | Бали |
| ДОЛИНСЬКИЙ Ігор Миколайович | 1. *Вміння висловлювати свої думки.*

Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію. |  |
| 1. *Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов’язаний з діяльністю підприємства. |  |
| 1. *Комунікабельність, тактовність.*

Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.  |  |
| 1. *Ділові та вольові якості.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання. |  |
| 1. *Готовність брати на себе відповідальність.*

Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату. |  |
| 1. *Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.*

Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.  |  |
| *7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи* Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напряму. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства. |  |
| *8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).* .Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв’язання конфліктів.. |  |
| **Разом:**  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Член комісії**« » \_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ р. |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис) | БОНДАРЧУК О.В. (ПІБ) |

 Форма 2

Додаток до п.5

Регламенту Комісії

**ВІДОМІСТЬ**

**про результати співбесіди з кандидатами на посаду**

 **керівника комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»**

.

 (відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПІБ кандидата | КРИТЕРІЇОцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій | Бали |
| ДОЛИНСЬКИЙ Ігор Миколайович | 1. *Вміння висловлювати свої думки.*

Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію. |  |
| 1. *Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов’язаний з діяльністю підприємства. |  |
| 1. *Комунікабельність, тактовність.*

Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.  |  |
| 1. *Ділові та вольові якості.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання. |  |
| 1. *Готовність брати на себе відповідальність.*

Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату. |  |
| 1. *Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.*

Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.  |  |
| *7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи* Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напряму. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства. |  |
| *8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).* .Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв’язання конфліктів.. |  |
| **Разом:**  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Член комісії**« » \_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ р. |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис) | ГАЛАСЬ О.І. (ПІБ) |

 Форма 2

Додаток до п.5

Регламенту Комісії

**ВІДОМІСТЬ**

**про результати співбесіди з кандидатами на посаду**

 **керівника комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»**

.

 (відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПІБ кандидата | КРИТЕРІЇОцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій | Бали |
| ДОЛИНСЬКИЙ Ігор Миколайович | 1. *Вміння висловлювати свої думки.*

Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію. |  |
| 1. *Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов’язаний з діяльністю підприємства. |  |
| 1. *Комунікабельність, тактовність.*

Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.  |  |
| 1. *Ділові та вольові якості.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання. |  |
| 1. *Готовність брати на себе відповідальність.*

Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату. |  |
| 1. *Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.*

Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.  |  |
| *7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи* Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напряму. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства. |  |
| *8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).* .Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв’язання конфліктів.. |  |
| **Разом:**  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Член комісії**« » \_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ р. |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис) | КАРТАВИЙ І.Л. (ПІБ) |

 Форма 2

Додаток до п.5

Регламенту Комісії

**ВІДОМІСТЬ**

**про результати співбесіди з кандидатами на посаду**

 **керівника комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»**

.

 (відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПІБ кандидата | КРИТЕРІЇОцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій | Бали |
| ДОЛИНСЬКИЙ Ігор Миколайович | 1. *Вміння висловлювати свої думки.*

Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію. |  |
| 1. *Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов’язаний з діяльністю підприємства. |  |
| 1. *Комунікабельність, тактовність.*

Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.  |  |
| 1. *Ділові та вольові якості.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання. |  |
| 1. *Готовність брати на себе відповідальність.*

Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату. |  |
| 1. *Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.*

Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.  |  |
| *7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи* Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напряму. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства. |  |
| *8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).* .Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв’язання конфліктів.. |  |
| **Разом:**  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Член комісії**« » \_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ р. |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис) | КІСІЛЬОВ І.П. (ПІБ) |

 Форма 2

Додаток до п.5

Регламенту Комісії

**ВІДОМІСТЬ**

**про результати співбесіди з кандидатами на посаду**

 **керівника комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»**

.

 (відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПІБ кандидата | КРИТЕРІЇОцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій | Бали |
| ДОЛИНСЬКИЙ Ігор Миколайович | 1. *Вміння висловлювати свої думки.*

Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію. |  |
| 1. *Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов’язаний з діяльністю підприємства. |  |
| 1. *Комунікабельність, тактовність.*

Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.  |  |
| 1. *Ділові та вольові якості.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання. |  |
| 1. *Готовність брати на себе відповідальність.*

Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату. |  |
| 1. *Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.*

Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.  |  |
| *7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи* Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напряму. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства. |  |
| *8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).* .Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв’язання конфліктів.. |  |
| **Разом:**  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Член комісії**« » \_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ р. |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис) | КРИВОРУЧКО Т.Г. (ПІБ) |

 Форма 2

Додаток до п.5

Регламенту Комісії

**ВІДОМІСТЬ**

**про результати співбесіди з кандидатами на посаду**

 **керівника комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»**

.

 (відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПІБ кандидата | КРИТЕРІЇОцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій | Бали |
| ДОЛИНСЬКИЙ Ігор Миколайович | 1. *Вміння висловлювати свої думки.*

Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію. |  |
| 1. *Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов’язаний з діяльністю підприємства. |  |
| 1. *Комунікабельність, тактовність.*

Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.  |  |
| 1. *Ділові та вольові якості.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання. |  |
| 1. *Готовність брати на себе відповідальність.*

Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату. |  |
| 1. *Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.*

Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.  |  |
| *7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи* Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напряму. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства. |  |
| *8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).* .Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв’язання конфліктів.. |  |
| **Разом:**  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Член комісії**« » \_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ р. |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис) | КОВАЛЬОВ Р.М. (ПІБ) |

 Форма 2

Додаток до п.5

Регламенту Комісії

**ВІДОМІСТЬ**

**про результати співбесіди з кандидатами на посаду**

 **керівника комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»**

.

 (відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПІБ кандидата | КРИТЕРІЇОцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій | Бали |
| ДОЛИНСЬКИЙ Ігор Миколайович | 1. *Вміння висловлювати свої думки.*

Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію. |  |
| 1. *Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов’язаний з діяльністю підприємства. |  |
| 1. *Комунікабельність, тактовність.*

Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.  |  |
| 1. *Ділові та вольові якості.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання. |  |
| 1. *Готовність брати на себе відповідальність.*

Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату. |  |
| 1. *Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.*

Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.  |  |
| *7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи* Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напряму. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства. |  |
| *8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).* .Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв’язання конфліктів.. |  |
| **Разом:**  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Член комісії**« » \_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ р. |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис) | МАНОЙЛЕНКО Н.В. (ПІБ) |

 Форма 2

Додаток до п.5

Регламенту Комісії

**ВІДОМІСТЬ**

**про результати співбесіди з кандидатами на посаду**

 **керівника комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»**

.

 (відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПІБ кандидата | КРИТЕРІЇОцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій | Бали |
| ДОЛИНСЬКИЙ Ігор Миколайович | 1. *Вміння висловлювати свої думки.*

Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію. |  |
| 1. *Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов’язаний з діяльністю підприємства. |  |
| 1. *Комунікабельність, тактовність.*

Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.  |  |
| 1. *Ділові та вольові якості.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання. |  |
| 1. *Готовність брати на себе відповідальність.*

Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату. |  |
| 1. *Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.*

Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.  |  |
| *7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи* Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напряму. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства. |  |
| *8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).* .Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв’язання конфліктів.. |  |
| **Разом:**  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Член комісії**« » \_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ р. |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис) | МІЩЕНКО О.Г. (ПІБ) |

 Форма 2

Додаток до п.5

Регламенту Комісії

**ВІДОМІСТЬ**

**про результати співбесіди з кандидатами на посаду**

 **керівника комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»**

.

 (відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПІБ кандидата | КРИТЕРІЇОцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій | Бали |
| ДОЛИНСЬКИЙ Ігор Миколайович | 1. *Вміння висловлювати свої думки.*

Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію. |  |
| 1. *Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов’язаний з діяльністю підприємства. |  |
| 1. *Комунікабельність, тактовність.*

Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.  |  |
| 1. *Ділові та вольові якості.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання. |  |
| 1. *Готовність брати на себе відповідальність.*

Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату. |  |
| 1. *Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.*

Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.  |  |
| *7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи* Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напряму. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства. |  |
| *8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).* .Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв’язання конфліктів.. |  |
| **Разом:**  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Член комісії**« » \_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ р. |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис) | СИТНІЧЕНКО Є.В. (ПІБ) |

 Форма 2

Додаток до п.5

Регламенту Комісії

**ВІДОМІСТЬ**

**про результати співбесіди з кандидатами на посаду**

 **керівника комунального підприємства «Київський інститут земельних відносин»**

.

 (відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПІБ кандидата | КРИТЕРІЇОцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій | Бали |
| ДОЛИНСЬКИЙ Ігор Миколайович | 1. *Вміння висловлювати свої думки.*

Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію. |  |
| 1. *Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов’язаний з діяльністю підприємства. |  |
| 1. *Комунікабельність, тактовність.*

Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.  |  |
| 1. *Ділові та вольові якості.*

Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання. |  |
| 1. *Готовність брати на себе відповідальність.*

Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату. |  |
| 1. *Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.*

Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.  |  |
| *7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи* Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напряму. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства. |  |
| *8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).* .Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв’язання конфліктів.. |  |
| **Разом:**  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Член комісії**« » \_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ р. |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис) | СТРАННІКОВ А.М. (ПІБ)  |