

## ОКРЕМА ДУМКА

члена конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора комунального підприємства виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський міський туристично-інформаційний центр» Осадчука А. П.  
до протоколу №2 засідання конкурсної комісії від 22.03.2018

Представлена окрема думка подається у відповідності до частини 7 статті 5 Положення про конкурсний відбір кандидатур на посади керівників суб'єктів господарювання комунального сектора економіки в місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 21.07.2016 № 786/786.

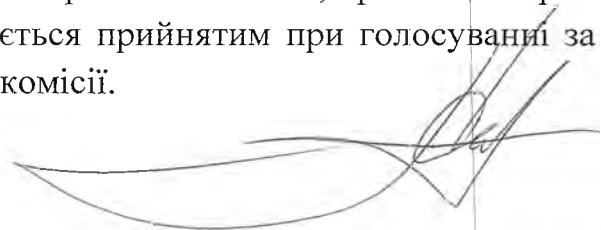
На засіданні конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора комунального підприємства виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський міський туристично-інформаційний центр», підпорядкованого Управлінню туризму та промоцій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) №2 від 22.03.2018 року (далі – конкурсна комісія) при розгляді проекту Регламенту засідань конкурсної комісії членом конкурсної комісії Слончаком В. В. було внесено пропозицію щодо коригування п.4.16 Регламенту, що була підтримана членами конкурсної комісії, а саме, викладення його у наступній редакції:

«Порядок голосування конкурсної комісії за кандидатів, які подаються на розгляд суб'єкту призначення відбувається за алфавітним порядком на засіданні конкурсної комісії шляхом складання рейтингу.

Дві кандидатури, які набрали більшість голосів членів комісії подаються на розгляд суб'єкту призначення».

Після голосування членів комісії зазначене положення стало частиною Регламенту Комісії відповідно до вимог положення. Разом з тим, відповідно до пункту 6 частини 1 статті 6 Положення про конкурсний відбір кандидатур на посади керівників суб'єктів господарювання комунального сектора економіки в місті Києві, конкурсна комісія відбирає шляхом голосування з числа учасників двох кандидатів на одну керівну посаду, які згідно з обґрунтованим в письмовому вигляді рішенням конкурсної комісії мають найкращі професійний досвід, знання і якості для виконання обов'язків на керівній посаді. Частиною 3 статті 5 Положення визначено, що рішення конкурсної комісії приймаються більшістю від затвердженого складу комісії і підписуються усіма присутніми на її засіданні.

Таким чином, виходячи з норм Положення, рішення про відбір кандидата на керівну посаду вважається прийнятим при голосуванні за нього більшістю від затвердженого складу комісії.



З огляду на вищевказане, ухвалений Регламент прямо суперечить Положенню про конкурсний відбір кандидатур на посади керівників суб'єктів господарювання комунального сектора економіки в місті Києві, спотворює процедуру конкурсного відбору кандидатів на керівну посаду та створює прями і суттєві ризики для маніпуляцій в роботі комісії і, як наслідок, поставить під питання законність процесу конкурсного відбору кандидатів в межах роботи конкурсної комісії.

член конкурсної комісії



Осадчук А. П.

23.03.2018  
15:15

Ця Окрема думка є невід'ємною частиною Протоколу №2 засідання конкурсної комісії від 22.03.2018 року