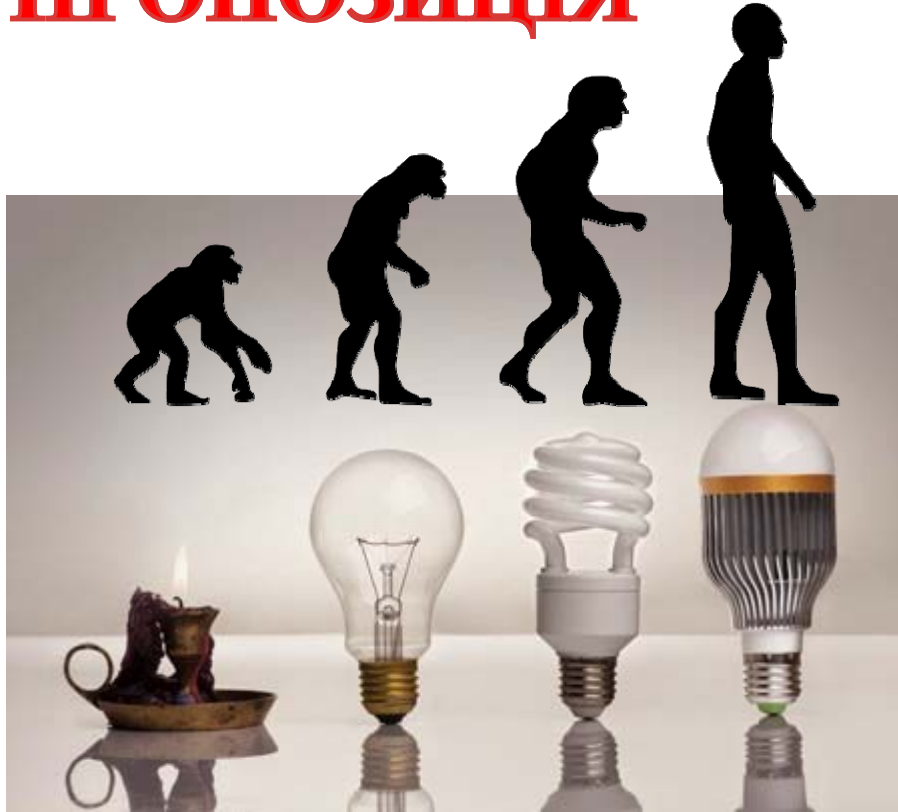


КОНКУРСНА ПРОПОЗИЦІЯ



претендента на
посаду керівника

*Комунального
підприємства
електромереж
зовнішнього
освітлення м. Києва
«Київміськсвітло»*

**ГОЛОВІНА
Романа
Григоровича**

КИЇВ 2018

Перша система освітлення була створена в Амстердамі в 1668 році за ініціативою Ян ван дер Хейден з метою освітлення вулиць. Згодом, окрім такого функціоналу людство отримало багато інших корисних факторів від освітлення і світло вже стало необхідною умовою існування міст та життя в цілому.

В 1669 році Ян ван дер Хейден отримав посаду Директора і інспектора міського освітлення. Цим самим започаткувавши історію підприємств з освітлення міст по всьому світу.

Київ, як європейська столиця не є виключенням та має відповідати сучасним потребам і вимогам освітлення.



ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ПІДПРИЄМСТВА

Діяльність

Відповідно до Статуту основними видами діяльності Підприємства є забезпечення зовнішнього освітлення об'єктів благоустрою, які належать до комунальної власності територіальної громади Києва шляхом утримання експлуатації, поточного і капітального ремонту модернізації, реконструкції та будівництва електромереж зовнішнього освітлення Києва.

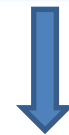
Підприємство є монополістом з забезпечення зовнішнього освітлення об'єктів благоустрою міста Києва.

Отже, Підприємство перебуває фактично на бюджетному фінансуванні - основним замовником робіт є громада в особі міського голови.

Характеристика робіт та послуг

Підприємство по основним напрямкам діяльності виконує роботи та надає послуги, які пов'язані з експлуатацією електричних мереж, їх утриманням, модернізацією, реконструкцією та ремонтом.

По не основним напрямкам діяльності Підприємство виконує роботи та надає послуги пов'язані з функціональною специфікою при наявності вільних від основного напрямку ресурсів Підприємство.



**Замовник робіт
та послуг –
Місто**

**Замовник робіт
та послуг – інші
замовники**

**Мета
діяльності
Підприємства**



**Забезпечувати покриття міста
освітленням**

**Зменшувати експлуатаційні витрати з
організації освітлення**

**Зменшувати енергетичні витрати з
організації освітлення**

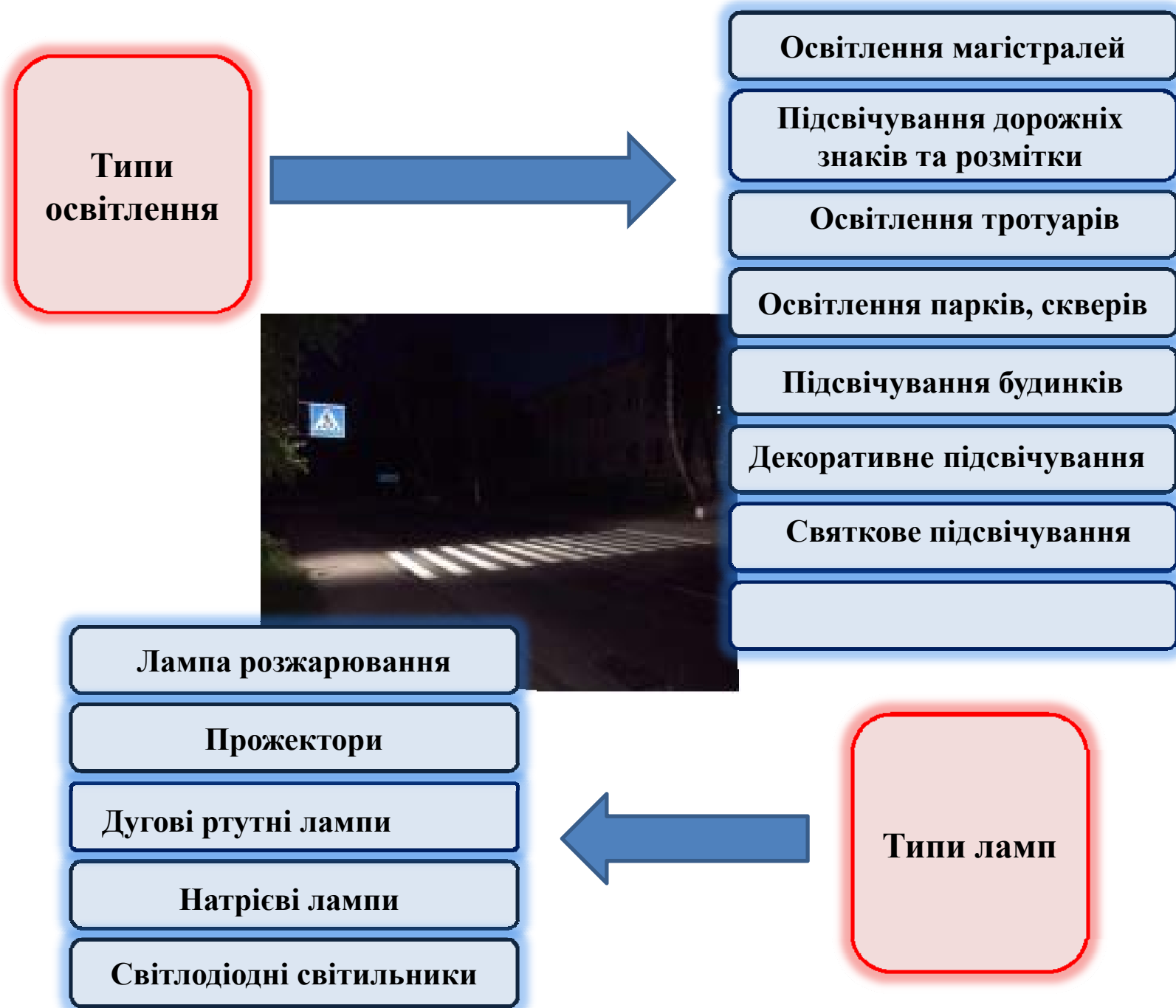
**Забезпечувати новизну, естетику та
архітектурно-художню складову
освітлення**

**Забезпечувати якість та своєчасність робіт з
утримання та експлуатації архітектурно-
декоративним зовнішнім освітленням та
ілюмінацією**

**Збільшувати обсяги робіт за рахунок
замовників**

Дотримуватися екологічних норм





Типи ламп

	ЛР Лампа розжарювання	ДРЛ Дугові ртутні лампи високого тиску	ДРИ Дугові ртутні металлогалогенні лампи	ДНАТ Натрієві лампи низького тиску	ДНАТ Натрієві лампи високого тиску	Світлодіодні
Економічність	низька	середня	середня	висока	середня	висока
Цветопередача	відмінна	хороша	відмінна	погана	хороша	відмінна
Світловіддача, Лм/Вт	13	30-60	70-95	До 200	До 150	До 150
Період експлуатації	короткий (1000 год)	значний (до 12000 год)	значний (до 15000 год)	значний (до 32 000 год)	значний (до 32000 год)	тривалий (до 80000 год)
Можливість регулювання потужності	так	ні	ні	ні	ні	так
Запалювання	швидке	тривале	тривале	тривале	тривале	швидке
Наявність ртуті	ні	так	так	ні	Кількість ртуті сильно зменшено або відсутнє	ні

Результати діяльності Підприємства

Показники	2015 рік	2016 рік	2017 рік
	факт	факт	прогноз
Дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	100909	146341	187693
в тому числі за рахунок бюджетних коштів	87582	133767	178077
Податок на додану вартість	2221	2096	1603
Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	98688	144245	186091
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	110522	149835	191232
збиток	11834	5590	5141
Інші операційні доходи	2482	388	197
Адміністративні витрати	8394	8995	8976
Інші операційні витрати	1551	3894	999
Фінансові результати від операційної діяльності			
збиток	19979	19171	16691
Інші фінансові доходи	9		
Інші доходи	20985	22472	16812
Фінансові результати від звичайної діяльності до оподаткування			
прибуток	1015	3301	121
Податок на прибуток	183	760	22
Чистий:			
прибуток	832	2541	99

Зміни показників

Показники	Зміни показників	Зміни показників
	2016р. до 2015р.	2017р. до 2016р.
Дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	1,45	1,28
в тому числі за рахунок бюджетних коштів	1,53	1,33
Податок на додану вартість	0,94	0,76
Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	1,46	1,29
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	1,36	1,28
збиток	0,47	0,92
Інші операційні доходи	0,16	0,51
Адміністративні витрати	1,07	1,00
Інші операційні витрати	2,51	0,26
Фінансові результати від операційної діяльності		
збиток	0,96	0,87
Інші фінансові доходи	0,00	
Інші доходи	1,07	0,75
Фінансові результати від звичайної діяльності до оподаткування		
прибуток	3,25	0,04
Податок на прибуток	4,15	0,03
Чистий:		
прибуток	3,05	0,04

- Як бачимо, обсяг робіт у грошовому еквіваленті збільшується з року в рік.
- Також збільшується з року в рік фонд оплати праці.
- Обсяг робіт та послуг наданих іншим організаціям відносно обсягу робіт та послуг замовлених Містом зменшується. Цьому причиною може бути відсутність роботи керівництва по залученню Підприємства до позабюджетних обсягів робіт або обмеженість у виробничих ресурсах, яка пов'язана зі збільшенням бюджетних обсягів робіт.
- Підприємство працює з великими збитками. Прибуток, що отримується в результаті сформований за рахунок безоплатних переданих активів.
- Прибуток низький і не достатній для процесу розвитку Підприємства. Причини цьому може бути декілька, а саме: неефективне керівництво, занижені кошториси, несвоєчасна зміна кошторисної політики.



ПЕРШОЧЕРГОВИЙ ПЛАН РЕФОРМУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВА ПРОТЯГОМ ОДНОГО РОКУ

Завдання

Оцінити можливості енергоефективності

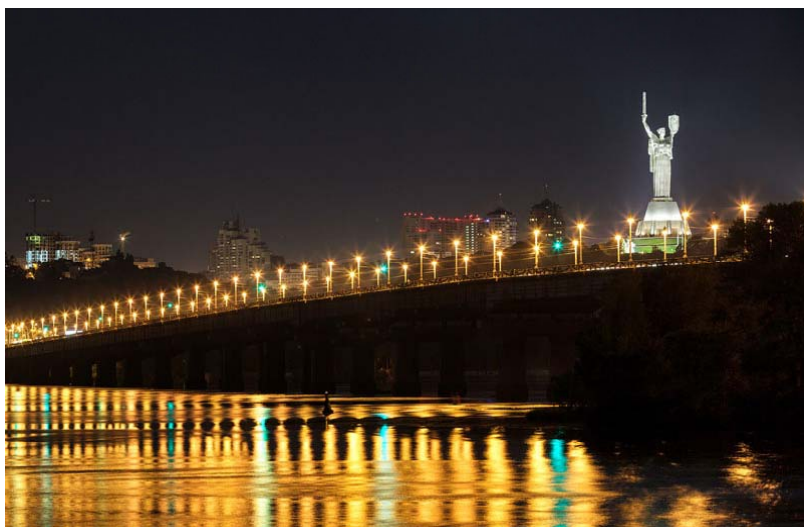
Оцінити можливості експлуатаційних витрат

Оцінити потенціал Підприємства щодо можливості виконання заходів по підвищенню ефективності

Закласти підґрунтя для розвитку Підприємства

Забезпечити якість та своєчасність робіт

Збільшення обсягів робіт за рахунок замовників



План заходів по першочерговому реформуванню КП «Київміськсвітло»

Назва заходу

Зміст заходів

Очікуваний результат

Штат і заробітна плата



1. Провести аналіз штату Підприємства.
2. Залучати до роботи осіб, які будуть відповідати новим фаховим вимогам направленим на ефективність роботи Підприємства.
3. Розробка і впровадження мотивуючої системи оплати праці, яка забезпечує збільшення ефективності роботи Підприємства.

1. Будуть напрацьовані і впроваджені пропозиції щодо оптимізації штату працівників.
2. Підвищиться рівень довіри до Підприємства та його працівників від громадян, власників транспорту.
3. Підвищення рівня трудової дисципліни та ефективності роботи Підприємства.

Аналіз кошторисів на роботи та послуги

1. Перевірити кошторисну політику на послуги з метою запобігання збитків Підприємства.

1. Отримаємо перевірені кошториси на роботи та послуги.
2. Уникнемо збитків.
3. Будемо знати причини можливих збитків.

План заходів по першочерговому реформуванню КП «Київміськсвітло» (ПРОДОВЖЕННЯ)

Назва заходу

Зміст заходів

Очікуваний результат

Аналіз діяльності Підприємства

**НЕ ВМИКАТИ
ПРАЦЮЮТЬ ЛЮДИ**

Інвентаризація обладнання, машин та механізмів

Провести фінансово-економічний аналіз діяльності Підприємства разом з Департаментом внутрішнього фінансового контролю та аудиту КМДА, а саме:

- аналіз матеріального забезпечення Підприємства;
- аналіз фінансового плану на 2018 рік;
- аналіз запланованих обсягів робіт;
- виявлення можливих порушень в роботі Підприємства.

1. Перевірити технічний стан обладнання, машин та механізмів.

1. Визначимося зі слабкими та сильними сторонами Підприємства у виробничій діяльності.
2. Визначимося з обсягами робіт, їх своєчасним виконанням та матеріальними можливостями Підприємства.
3. Визначимося з порушеннями у роботі з метою не допущення порушень у майбутньому.

1. Визначимо готовність Підприємства до роботи.
2. Визначимося з необхідними ремонтами та їх матеріальним забезпеченням.
3. Визначитися з потужністю Підприємства та можливістю її збільшення.

План заходів по першочерговому реформуванню КП «Київміськсвітло» (ПРОДОВЖЕННЯ)

Назва заходу

Зміст заходів

Очікуваний результат

Енерго- ефективність

1. Провести аналіз енергоефективності та визначити шляхи її підвищення.
2. Внести пропозиції щодо підвищення енергоефективності.

1. Визначимося зі слабкими та сильними сторонами Підприємства в питаннях енергоефективності.
2. Буде розроблено план з підвищення енергоефективності. У разі існування такого плану на Підприємстві внесуться зміни до нього за потребою.

Експлуатація

1. Провести аналіз експлуатаційних витрат та визначити шляхи їх зниження.
2. Внести пропозиції щодо зменшення експлуатаційних витрат.

1. Визначимося зі слабкими та сильними сторонами Підприємства в питаннях зменшення експлуатаційних витрат.
2. Буде розроблено план по зниженню експлуатаційних витрат. У разі існування такого плану на Підприємстві внесуться зміни до нього за потребою.

План заходів по першочерговому реформуванню КП «Київміськсвітло» (ПРОДОВЖЕННЯ)

Назва заходу

Зміст заходів

Очікуваний результат

Обладнання

1. Визначення нових напрямків модернізації обладнання з метою зменшення витрат на утримання.

1. Збільшитися обсягів робіт і послуг для Міста.
2. Збільшення обсягу робіт та послуг для інших замовників.

Архітектурно-художнє оформлення

1. Визначити архітектурно-художні принципи організації освітлення.
2. Вивчити першочергові місця зміни чи впровадження архітектурно-художньої концепції.

1. Буде проведено планування та обґрунтування робіт по архітектурно-художній організації освітлення.
2. Буде визначено першочергові місця впровадження архітектурно-художньої концепції.

План заходів по першочерговому реформуванню КП «Київміськсвітло» (ПРОДОВЖЕННЯ)

Назва заходу

Зміст заходів

Очікуваний результат

Маркетинг

1. Розробити рекламну компанію Підприємства.
у т.ч.
- внести зміни до сайту Підприємства;
- розробити презентацію робіт та послуг;
- провести особисті зустрічі з потенційними замовниками робіт та послуг.

1. Підприємство отримає нових замовників.
2. Підприємство у своєму сегменті вивчить ринок робіт та послуг.
3. Збільшення доходів.



3. ОЧІКУВАНА ДИНАМІКА ПОЛІПШЕННЯ ОСНОВНИХ ПОКАЗНИКІВ ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄСТВА ВІД ВПРОВАДЖЕННЯ ПЕРШОЧЕРГОВОГО ПЛАНУ РЕФОРМУВАННЯ

- Виходячи з того, що основним завданням Підприємства є забезпечення зовнішнього освітлення об'єктів благоустрою, які належать до комунальної власності територіальної громади Києва, обсяги робіт та послуг залежать від програм розвитку інфраструктури та обсягу бюджетного фінансування.
- У свою чергу, Підприємство може збільшувати обсяги роботи за рахунок інших замовників. Обсяг робіт та послуг виконаних для інших замовників 2015 році склав 13,2% - **13,3 млн. грн**, в 2016 році склав 8,5% - **12,5 млн. грн**, а 2017 році лише 5,1% - **9,6 млн. гривень**. Це означає, що Підприємство погіршило роботу з іншими замовниками і Підприємству необхідно відновлювати позиції самостійності і є можливість зростання в даному напрямку .
- Отже, впровадивши першочерговий план заходів, Підприємство вже цього року може збільшити обсяги виконання робіт та надання послуг для інших замовників.
- Також, підприємство може претендувати на збільшення обсягів робіт та послуг, замовником яких буде Місто.



4. СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА НА СЕРЕДНЬОСТРОКОВУ ПЕРСПЕКТИВУ

- Стратегічний план розвитку буде базуватися як на принципах першочергових заходів, так і пропозиціях, які можуть бути розпочаті і впровадженні в середньостроковій перспективі.



**План заходів стратегічного розвитку
КП «Київміськвітло»**

Назва заходу

Зміст заходів

Очікуваний результат

**Штат і
заробітна
плата**

1. Постійне підтримання кваліфікаційний рівень штату.
2. Постійна робота по підбору нових працівників з профільною освітою.

1. Буде забезпечена відповідність кадрів до виконання нових завдань в роботі.
2. Буде забезпечене кадрове заміщення при трудовій міграції.

**Обладнання,
машини та
механізми**

1. Придбання нових машин, механізмів та обладнання.

1. Збільшаться обсяги робіт та послуг.
2. Збільшиться перелік робіт та послуг.

**Договірна
робота**

1. Отримання більших замовлень від Міста.
2. Укладати договори на довгостроковій основі.

1. Збільшення обсягів робіт.
2. Збільшення прибутку.

**План заходів по першочерговому реформуванню
КП «Київміськвітло» (ПРОДОВЖЕННЯ)**

Назва заходу

Зміст заходів

Очікуваний результат

**Формування
кошторисів на
роботи та
послуги**

1. Формування кошторисів для найбільш ефективного використання виробничих ресурсів з максимальним прибутком.

1. Збільшення прибутку

**Нові технології
та матеріали**

1. Впровадження нових технологій та матеріалів при виконання робіт та наданні послуг

1. Збільшення обсягів робіт.
2. Збільшення прибутку.

5. ОЧІКУВАНА ДИНАМІКА ПОЛІПШЕННЯ ОСНОВНИХ ПОКАЗНИКІВ ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄСТВА ВІД ВПРОВАДЖЕННЯ ПЛАНУ РЕФОРМУВАННЯ В СЕРЕДНЬОСТРОКОВІЙ ПЕРСПЕКТИВІ

- В результаті проведення запропонованих заходів Підприємство має покращити матеріально-технічну базу, підвищити кваліфікацію працівників, освоїти нові технології виконання робіт. Підприємство повинно суттєво в 1,3 -1,5 рази збільшити обсяги виконаних робіт та наданих послуг. Відповідно повинен збільшитися прибуток Підприємства.



6. ОБСЯГ НАДХОДЖЕНЬ КОШТІВ ДО БЮДЖЕТУ

Збільшення надходжень до бюджету залежать від збільшення обсягу виконаних робіт та наданих послуг, збільшення рентабельності підприємства, збільшення фонду оплати праці та частки прибутку яка підлягає відрахуванню. Враховуючи те, що нами запропоновано план заходів для забезпечення зростання показників ефективності роботи, Підприємство буде цілком спроможне збільшити надходження до бюджету в 1,3- 1,5 рази.



7. ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ ДЛЯ РОЗВИТКУ СУБ'ЄКТА ГОСПОДАРЮВАННЯ

- Підприємство потребує інвестицій. Об'єктом інвестування може бути як матеріальна база так і трудові та інтелектуальні ресурси.
- Джерела інвестицій можуть бути різними. Самим надійним джерелом інвестування є прибуток Підприємства.

Джерела інвестицій

Власний прибуток

Кредити

Лізинг

Кредиторська заборгованість

Безоплатно одержання активів – Бюджет, гранти

Інвестиції

Об'єкти інвестування

Автотранспорт

Машини та механізми

Обладнання

Будівництва приміщень та споруд на території

Кадри

Нові технології

8. РИЗИКИ

- Ризиків у роботі Підприємства може бути безліч. Від дрібних крадіжок до геополітичних змін у світі. Передбачити все не можливо, але запобігати ризикам – це завдання керівництва. Для цього треба мати уявлення про місце виникнення ризику.

**У роботі
Підприємства для
уникнення
реальних ризиків,
необхідно
зосередитися на:**

Місця запобігання ризиків

Трудовій дисципліні

Матеріальній відповідальності

Дотримання законодавства в роботі

Забезпечення охорони праці

Попередній оплаті

Достовірності та своєчасності обліку

Дотриманні якості робіт та послуг на високому рівні

ВИСНОВКИ

Підприємство має добру виробничу базу і має відповідального замовника робіт і послуг в особі Міста. Все це дає всі можливості для розвитку Підприємства розвиваючи інфраструктуру Міста із залученням сучасних технологій.

Підприємство має стати одним з головних учасників інфраструктурного розвитку міста – стати його світловим індикатором.

