

Пелех Вадим Євгенович

КОНКУРСНА ПРОГРАМА
на один рік

**на заміщення вакантної посади начальника
Комунального Підприємства
« Шляхово-експлуатаційного управління
Деснянського району »**

2017 рік

Конкурсні пропозиції містять:

- 1) проект стратегічного плану розвитку КП «ШЕУ Деснянського району» на середньострокову перспективу;
- 2) детальний першочерговий план реформування КП «ШЕУ Деснянського району» протягом одного року;
- 3) заходи з виконання завдань, поставлених перед суб'єктом господарювання, та результати аналізу можливих ризиків, а також пропозиції з поліпшення техніко-економічних та фінансових показників КП «ШЕУ Деснянського району», підвищення його конкурентоспроможності на ринку;
- 4) обсяг надходжень коштів до бюджету;
- 5) пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку КП «ШЕУ Деснянського району»;



1. Проект стратегічного плану розвитку КП «ШЕУ Деснянського району» на один рік

Сучасні умови діяльності комунальних підприємств характеризуються наявністю нових технологій, динамічністю ринкової кон'юнктури знань, змінами способу виробництва. Все це здійснює різноплановий вплив на економічне та технічне становище підприємства комунальної сфери, рівень та якість наданих ними послуг.

При постійних змінах в економіці підприємство в умовах ринку, аби відповідати вимогам замовників, має адаптуватися, або навіть випереджати такі зміни. Тому сьогодні особливо гостро постає питання управління розвитком комунальних підприємств.

Нестабільний розвиток економіки нашої держави привів до того, що на сьогодні відсутня цілісна концепція ефективного управління підприємствами. Ще гірша ситуація – у забезпеченні ефективного управління розвитком комунальних підприємств, перед якими сьогодні стоїть відповідальна місія – прискорення економічного розвитку району.



Проект розвитку Комунального Підприємства «ШЕУ Деснянського району» спрямований на збільшенні доходів шляхом збільшення кількості договірних робіт, підвищення якості обслуговування транспортної інфраструктури, надання відповідних послуг для ефективного обслуговування доріг та споруд на них а також забезпечення безпечного руху транспорту та пішоходів по закріпленій шляховій мережі.



Основними планами розвитку КП «ШЕУ Деснянського району» я бачу в наступному:

- Надання послуг по обслуговуванню та експлуатації складної інженерної інфраструктури, вулично-шляхової мережі прив'язаної до конкретної території;
- Всі стадії процесу передбачають чітку взаємодію його виконавців;
- Необхідне чітке планування, організація та реалізація довгострокових дій направлених на підтримку існуючого стану підприємства, та покращення ефективності його діяльності в майбутньому;
- Безперебійність і безперервність проведення робіт по забезпеченню руху транспорту та пішоходів по закріпленій території;



- Збереження прибутковості надання послуг разом із зменшенням витрат на виробничу діяльність, альтернативні джерела постачання сировини та матеріалів - аналіз ринку цін;

- Стимулювати використання енергозберігаючих технологій при наданні послуг освітлення в підземних переходах (використання енергозберігаючих технологій) , що відповідає вимогам комфортності та безпеки;



- Зниження рівня аварійності шляхом створення сучасних систем з використанням інноваційних технологій (підключення до систем відео нагляду міста);





- Розширення меж надання послуг(реклама і т.п.)
- Розвиток, розширення та вдосконалення техніко-технологічної бази підприємства;



- Підвищувати рівень охорони праці і техніки безпеки.

Задля цього пропоную виділяти пріоритетні напрямки розвитку, створювати програми, проекти, плани стратегічного характеру, проводити модернізацію та оновлення рухомого складу, забезпечувати роботу всіх підрозділів на досягнення поставлених цілей.

- Провести реформування управління персоналом КП «ШЕУ Деснянського району». Стратегія передбачає внесення змін до штатного розпису у відповідності до визначених напрямків діяльності, пріоритетних для розвитку та залучення на тимчасовій основі відповідних фахівців. Ключовим стратегічним елементом системи управління персоналом є заміщення з вертикального вектору управління (підлегли – начальник) на горизонтальний вектор (начальник - індивідуальна відповідальність кожного за реалізацію конкретних стратегічних завдань). Окрім того стратегія передбачає зміни в об'ємі виконуваних задач із суттєвим фінансовим заохоченням працівників у вигляді премій.

Запропонована політика управління персоналом спрямована на підвищення ефективності праці, можливість залучення фахівців більш високої кваліфікації, мотивації працівників, оптимізація витрат на оплату праці, та зменшення адміністративних витрат.

2. Детальний першочерговий план реформування КП «ШЕУ Деснянського району» на протязі одного року;

Першочерговим завданням на шляху реформування діяльності підприємства є проведення аналітичної роботи, оцінка сильних та слабких сторін та визначення напрямів діяльності, пріоритетних для розвитку.

Основним шляхом реформування діяльності КП «ШЕУ Деснянського району» є :

- застосувати ряд заходів щодо раціонального використання матеріальних та технічних ресурсів виробництва, економії коштів, матеріальних ресурсів та удосконалити їх облік, ввести персональну відповідальність за якісне виконання робіт. Ввести систему заохочень;

- модернізація та покращення дорожньо-будівельної техніки;

- визначені посадови інструкції та введення Ключових показників ефективності виконаних робіт з застосуванням більш ефективних витрат на оплату праці, оптимізація чисельності працівників;

- удосконалити відділ організації та безпеки дорожнього руху. Організація проведення щорічних весняних та осінніх комісійних оглядів балансово - утримуючої території. Здійснювати щомісячний аналіз дорожньо-транспортних пригод та розробити заходи щодо усунення причин ДТП (встановлення додаткових знаків, нанесення дорожньої розмітки, влаштування колесо відбійної стрічки, встановлення бетонних огорожень), брати участь у службовому розслідуванні та аналізі причин кожної дорожньо –транспортної пригоди.

Розробити поточні та перспективні заходи з організації безпеки дорожнього руху на автомобільних дорогах Деснянського району. Посилити контроль та відповідальність за проведення підрядними організаціями робіт та послуг в межах району;

- провадження он-лайн трансляції дорожнього руху транспорту та пішоходів по закріпленій шляховій мережі на моніторах в диспетчерській кімнаті. Це дасть можливість для швидкого реагування на проблеми та їх усунення(ями, відкриті оглядові колодці, відсутні або забиті зливу приймачі, різке погіршення кліматичних умов...);

- впровадження європейських стандартів безпеки дорожнього руху (облаштування додатково попереджувальних знаків, встановлення світло відбиваючих елементів , нанесення світло відбиваючої дорожньої розмітки, встановлення нових загороджень на тротуарах для безпечного пересування пішоходів);

- покращення побутових умов для працівників підприємства та приведення їх до європейських стандартів.



3. Заходи з виконання завдань, поставлених перед КП « ШЕУ Деснянського району », та результати аналізу можливих ризиків, а також пропозиції з поліпшення техніко-економічних та фінансових показників, підвищення його конкурентоспроможності на ринку.

Основним завданням підприємства є виконання необхідного комплексу робіт із технічного нагляду, утримання та ремонту шляхів, підземних пішохідних переходів, вуличної каналізації, каналів, канав та інших споруд, виконання робіт по ремонту та утриманню шляхів іншим підприємствам та організаціям на основі договорів та надання платних послуг населенню.

КП « ШЕУ Деснянського » району здійснює свою виробничу діяльність за рахунок коштів з міського бюджету, а також коштів, отриманих від виконання договірних робіт.



Так на балансі підприємства знаходиться 2 457,1 тисяч метрів квадратних шляхів і тротуарів, 27 підземних пішохідних переходів, 1033 шт. оглядових колодязів, 1490 шт. зливо - приймачів, колесо - відбійної стрічки та направляючої огорожі – 8011п.м. Також на утриманні знаходиться 102 одиниці спеціальної техніки. Все це потребує великих затрат на їх утримання та підтримці в належному робочому стані. Для цього необхідно збільшувати надходження коштів від виконаних робіт, а особливо збільшити надання послуг населенню та збільшення виконання договірних робіт.

Одним з таких може бути укладання договорів з ОСББ та ЖЕК - ами на ремонт та обслуговування прибудинкової території, будівництва нових тротуарів, парко місць, пандусів (для руху людей з обмеженими можливостями), вело доріжок, відновлення асфальтобетонних покриттів після аварійних розкриттів інших служб, та інше ...

Налагодження інтернет - ресурсів для покращення іміджу та більшого рекламування підприємства і якість надання послуг.

Залучення інвестиційних проектів (підключення до програми розумне місто).

При виконанні завдань та надходження коштів є немало фінансових ризиків. А саме:

- несвоєчасні розрахунки з замовниками,
- отримання коштів від органів місцевого самоврядування не в повному обсязі або з затримкою в часі,
- не повернення вартості електроенергії споживачами від здійснення торговельної діяльності підземних переходах,
- неможливість прогнозування результатів участі в тендерах.

В зв'язку з вище вказаним підприємству необхідна відкритість та прозорість роботи органів управління шляхом регулярного інформування громадськості в засобах масової інформації, інтернет - ресурсах про виконання програм та закупівлю робіт і послуг за бюджетні кошти, тісна співпраця з органами місцевого самоврядування.

На інтернет - сторінці КП «ШЕУ Деснянського району» створити окремий розділ для відгуків і пропозицій жителів району для покращення інфраструктури району та безпеки експлуатації по закріпленій території.

Виконання цього завдання сприятиме впровадженню інформаційних технологій в дорожньому господарстві та в подальшому інформаційному реформуванні підприємства.



Необхідно підвищувати конкурентну спроможність підприємства в виконанні робіт та наданні послуг населенню. Для цього потрібно покращувати якість виконаних робіт.

Пропоную розширити напрямки діяльності підприємства, які не будуть потребувати значних фінансових затрат, зможуть підвищити показники, конкурентоспроможність на ринку та обсяг надходження коштів до бюджету (укладання договорів на обслуговування та ремонт паркувальних місць великих торговельних центрів, ринків і місць великого скупчення людей та ін.)

4. Обсяг надходжень коштів до бюджету ;

Шляхово-експлуатаційне управління здійснює свою виробничу діяльність за рахунок асигнувань, які отримує з міського бюджету, а також коштів, отриманих від виконання договірних робіт.

2 200,0 тис. грн. – послуги автотранспорту та механізмів

160,0 тис. грн. – страхування автомобілів виробничого призначення

14.0 тис. грн. – профдезінфекція виробничої бази від гризунів

4118.0 тис. грн. – ремонтні роботи та послуги підрядних організацій

60.0 тис. грн. – вода

490,0 тис. грн. – електроенергія (підземні переходи і виробнича база).

60,0 тис. грн. – послуги з експертизи

520,6 тис. грн. – послуги технагляду

Разом: 7 622,6 тис. грн.

90,0 тис. грн. – доходи від інших послуг населенню

172,0 тис. грн. – від охорони майна

538,0 тис. грн. – надання послуг по обслуговування технологічних електромереж

Разом: 800,0 тис. грн.

12,0 тис. грн. – навчання фахівців

38,0 тис. грн. – послуги зв'язку

3,0 тис. грн. – поштові витрати

20,0 тис. грн. – консультаційні послуги (включаючи щорічний аудит підприємства)

12,0 тис. грн. – ТО службового автомобіля керівника

8,0 тис. грн. - подача оголошень на конкурсні торги

24.7 тис. грн. – оренда адміністративної будівлі

4,0 тис. грн. – виписка періодики

12,0 тис. грн. – оплата послуг банку

6,0 тис. грн. – дозвільна документація (викиди в повітря, аналіз стічних вод і т.д.)

Разом : 139.7 тис. грн.

300,0 тис. грн. – утримання КК « Київавтодор » (згідно установчих документів) – по 75,0 тис. грн. щоквартально.

15,0 тис. грн. – юридичні та нотаріальні послуги

20,0 тис. грн. – оплата за утилізацію сміття сміттєвим звалищем

275.2 тис. грн. – витрати на заходи по охороні праці (спецхарчування, миючі засоби, спецодяг та взуття, навчання персоналу з ОП, закупівля сигнальних знаків, жилетів та інших витрат на ОП).

6,0 тис. грн. – сплата різниці вартості за гуртожиток робітникам (згідно колдоговору)

13,0 тис. грн. – сплата екологічного податку на викиди в атмосферу

10.8 тис. грн. – сплата за консулат. – інформаційних послуг (програми

ПЦМ

Концентру та ін.

10,0 тис. грн. – оплата дозвільної документації

Разом : 650,0 тис. грн.

В цілому у 2017 році планується виконати робіт на суму 67 327,0 тис. грн.

Із них на фінансування з міського бюджету заплановано у обсязі 56 947,0 тис. грн.

Планується виконати робіт згідно договорів на суму 10 380,0 тис. грн.

Доходи від реалізації робіт, послуг складуть 67 327,0 тис. грн.

Чистий дохід складе 59 992,4 тис. грн.

Валовий прибуток – 4 276,2 тис. грн. , рентабельність – 8,0%

Аналізуючи фактичні виконання показників фінпланів попередніх періодів завжди є позитивна динаміка у значному збільшенні обсягів виконання договірних робіт, так як основна політика органу місцевого самоврядування направлена на покращення стану автомобільних доріг, тротуарів, благоустрою прибудинкових територій, будівництву вело доріжок та покращення інфраструктури міста.

Аналізуючи питання з обліку витрат на ремонт автомобільних доріг, адміністративних витрат підприємства дорожньо - експлуатаційної галузі я дійшов висновків про необхідність запровадження на підприємстві типових форм первинного обліку, та облікових регістрів, що полегшить процес їх опрацювання та контролю. А також процес аудиту при нагальній потребі. Це дозволить підприємству самостійно коригувати калькуляційні статті та нормативи витрачення робочого часу. Вважаю, що перераховані пропозиції сприятимуть удосконаленню методики та організації обліку інших прямих витрат і вирішення проблем у практичній діяльності підприємства.



Також зазначаю , що на даний момент в конкурентних умовах функціонування кожне підприємство повинне знаходити зниження витрат на надання послуг. Існують наступні основні фактори зниження собівартості наданих послуг: підвищення технічного рівня, підвищення рівня механізації та автоматизації надання послуг, розширення масштабів використання й



удосконалення техніки і технології робіт, що застосовується, краще використання матеріалів, поліпшення організації виробництва і праці, поліпшення використання основних і виробничих фондів, поліпшення матеріально технічного забезпечення.

5. Пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку КП «ШЕУ Деснянського району;

Залучення інвестицій:

- власні засоби
- фінансування з бюджету
- міжнародні інвестиції
- меценати , спонсори

З прийняттям України курсу на інтеграцію в Європейський Союз серед важливих чинників реалізації проектів будівництва є запровадження в державі європейських підходів до взаємовідносин учасників інвестиційно-будівельного процесу. Оскільки цей процес в Україні не завжди прозорий і уніфікований, а інвестиційний клімат потребує покращення, то запровадження міжнародних стандартів є досить актуальним на сьогоднішній день.

Найпоширенішими у Європі є типові контракти FIDIC, що встановлюють єдині підходи до умов і принципів взаємовідносин учасників будівництва. Застосування зазначених контрактів дозволяє зняти проблемні питання , які виникають у процесі підготовки вихідних даних для проектування, проведення тендерів, здійснення будівництва, проведення взаєморозрахунків, введення об'єктів будівництва в експлуатацію.

Можливо залучити інвестиційні кошти :

- в придбання та модернізацію снігоочисної та снігоприбиральної техніки для покращення надання послуг на закріпленій шляховій мережі

- також будівництво та розширення виробничої бази (будівництво теплих ангарів та боксів для ремонтування техніки) до відповідності європейським стандартам.

- придбання та модернізація інструментів , малої механізації для полегшення ручної праці працівників

- прийняти участь в проекті «Розумне місто».

Отже можна стверджувати, що залучення інвестицій в КП « ШЕУ Деснянського » району в тому числі і на оновлення основних засобів, є найважливішим завданням , яке постає перед місцевими органами влади та керівництвом підприємства. Це дасть змогу покращити їх фінансово - господарську діяльність, збільшити суму чистого прибутку, суму робочого капіталу , підвищити продуктивність праці і , як наслідок покращити якість послуг, що надаються.