

Твоя праця повністю задекларована, якщо:

- ✓ РОБОТОДАВЕЦЬ УКЛАВ ІЗ ТОБОЮ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР
- ✓ РОБОТОДАВЕЦЬ ОФІЦІЙНО ПОВІДОМИВ ПРО ТВОЄ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ДО ДЕРЖАВНОЇ ФІСКАЛЬНОЇ СЛУЖБИ
- ✓ ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ ТИ ОТРИМУЄШ ОФІЦІЙНО У ПОВНОМУ РОЗМІРІ
- ✓ РОБОТОДАВЕЦЬ СПЛАЧУЄ ЗА ТЕБЕ ЄДИНИЙ СОЦІАЛЬНИЙ ВНЕСОК



Переваги, які ти отримуєш:

ТРУДОВІ ПРАВА І МОЖЛИВІСТЬ ЇХ ЗАХИСТИТИ, СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ



гідні та безпечні умови праці;



регулярна виплата заробітної плати не нижче мінімальної;



страхування на випадок тимчасової втрати працездатності, безробіття та нещасного випадку на виробництві

За консультаціями звертайся:

Державна служба
України з питань праці (Держпраці)
www.dsp.gov.ua
Гаряча лінія:
(044) 234 52 70

Головне управління Держпраці
у Київській області
www.kiev.dsp.gov.ua
Тел.: (044) 481 50 00,
(044) 481 34 48

ОЗНАКИ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН, КОЛИ МАЄ БУТИ УКЛАДЕНИЙ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР:

- ! виконання трудових функцій за посадою, яка передбачена штатним розписом в організаційній структурі підприємства
- ! робота виконується виключно на користь роботодавця і під його контролем
- ! необхідність дотримання внутрішнього трудового розпорядку, тривалості робочого часу, графіка роботи, встановлених роботодавцем
- ! робота виконується на постійному робочому місці, визначеному роботодавцем, і для її виконання забезпечуються необхідні інструменти та матеріали
- ! періодично і регулярно виплачується заробітна плата

ЯКЩО ДЛЯ ВИКОНАННЯ ЗАПРОПОНОВАНОЇ РОБОТИ
ТОБІ ПРОПОНУЮТЬ ЗАЗНАЧЕНІ УМОВИ –
ВИМАГАЙ УКЛАДЕННЯ ПИСЬМОВОГО ТРУДОВОГО
ДОГОВОРУ



ПОВАЖАЙ СВОЮ ПРАЦЮ І ВІДСТОЮЙ СВОЇ ПРАВА

За консультаціями звертайся:

Федерація профспілок України
www.fpsu.gov.ua
Гаряча лінія: (044) 528 70 74
Правова інспекція: (044) 528 70 67;
(044) 528 70 75

Конфедерація
вільних профспілок України
www.kvpu.gov.ua
Тел.: (044) 287 33 38;
(044) 287 72 83



ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ –

оплачувана діяльність на основі
трудового договору,
який забезпечує трудові права
і соціальні гарантії



НЕЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ –

оплачувана діяльність працівника,
яка офіційно не оформлена або
не повністю оформлена відповідно
до чинного законодавства

ТВОЯ ПРАЦЯ ПОВНІСТЮ НЕЗАДЕКЛАРОВАНА, ЯКЩО:

ТИ ПРАЦЮЄШ НА ОФІЦІЙНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ БЕЗ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ АБО НА НЕЗАРЕЄСТРОВАНОГО РОБОТОДАВЦЯ



НЕ МАТИМЕШ ТРУДОВИХ ПРАВ



БУДЕШ ПОЗБАВЛЕНИЙ ГІДНИХ СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ (ОПЛАЧУВАНА ВІДПУСТКА, СТРАХОВІ ВИПЛАТИ У РАЗІ ХВОРОБИ, БЕЗРОБІТТЯ, НЕЩАСНОГО ВИПАДКУ)



НЕ МАТИМЕШ МОЖЛИВОСТІ ЗАХИСТИТИ СВОЇ ПРАВА У РАЗІ КОНФЛІКТУ З РОБОТОДАВЦЕМ І ВІДМОВИ У ОПЛАТІ ПРАЦІ ЧИ ІНШИХ ВИПЛАТ

ТВОЯ ПРАЦЯ ЧАСТКОВО НЕЗАДЕКЛАРОВАНА, ЯКЩО:

ТИ МАЄШ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР, АЛЕ ЧАСТИНУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ОТРИМУЄШ «У КОНВЕРТІ»

ЧЕРЕЗ СПЛАТУ ЄДИНОГО СОЦІАЛЬНОГО ВНЕСКУ ЛИШЕ З ОФІЦІЙНО НАРАХОВАНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ (ЧАСТО МІНІМАЛЬНОЇ) ТИ МАТИМЕШ ПРАВО НА ЗНАЧНО МЕНШИЙ РОЗМІР ДОПОМОГ, НІЖ ЗАСЛУГОВУЄШ:



у разі втрати роботи



у разі хвороби (оплата лікарняного), що залежить від страхового стажу і розміру заробітної плати



у разі нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання для себе або членів родини, що залежить від наявності укладеного трудового договору



при виході на пенсію

ТИ МАЄШ ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ З РОБОТОДАВЦЕМ, АЛЕ З ТОБОЮ УКЛАДЕНА ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВА УГОДА АБО ТИ ВИКОНУЄШ РОБОТУ НА ОСНОВІ ДОГОВОРУ ЯК ФІЗИЧНА ОСОБА-ПІДПРИЄМЕЦЬ (ФОП)



Роботодавець не несе відповідальності за безпечні умови праці і ти виконуєш роботу на свій ризик



Робота за цивільно-правовою угодою та за угодою з ФОП не передбачає встановлених трудовим законодавством гарантій, пільг, компенсацій і регулюється Цивільним та Господарським кодексами, а не Кодексом законів про працю

ПРАЦІВНИК, ЩО МАВ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР

НЕОФОРМЛЕНИЙ ПРАЦІВНИК (БЕЗ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ)



ТИМЧАСОВА НЕПРАЦЕЗДАТНІСТЬ ДО ВІДНОВЛЕННЯ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ АБО ВСТАНОВЛЕННЯ ІНВАЛІДНОСТІ *

9 ТИС. 500 ГРН.

0 ГРН.



ОДНОРАЗОВА ДОПОМОГА В РАЗІ СТІЙКОЇ ВТРАТИ ПРОФЕСІЙНОЇ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ *

10 тис. 900 грн.

0 ГРН.



ОДНОРАЗОВА ДОПОМОГА СІМ'Ї У РАЗІ СМЕРТІ ПОТЕРПІЛОГО *

154 тис. 600 грн.

0 ГРН.

* Середні виплати з Фонду соціального страхування України у 2017 р. при настанні страхових випадків



ДОПОМОГА ПО БЕЗРОБІТТЮ

Залежно від страхового стажу і розміру сплачених внесків

Лише мінімальна допомога – 544 грн на міс. (у 2017 р.)

ЩО ОБИРАЄШ ТИ?

Задекларовану працю і соціальний захист?



Незадекларовану працю і відсутність соціального захисту?

