

Роботодавці, пам'ятайте:

**ВИКОРИСТАННЯ
НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ –
ГРУБЕ ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАВСТВА**

ДЕРЖАВНИЙ НАГЛЯД І КОНТРОЛЬ ЗА ДОДЕРЖАННЯМ
ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ ЗДІЙСНЮЄ **ДЕРЖАВНА
СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ (ДЕРЖПРАЦІ)**

Консультації з питань декларування працівників:

**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
(ДЕРЖПРАЦІ)
WWW.DSP.GOV.UA
ГАРЯЧА ЛІНІЯ: (044) 234 52 70**

**ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ДЕРЖПРАЦІ
У КИЇВСЬКІЙ ОБЛАСТІ
ОФІЦІЙНИЙ ВЕБ-САЙТ: www.kiev.dsp.gov.ua
ТЕЛ. (044) 481 50 00, (044) 481 34 48**



ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ –

оплачувана діяльність
на основі трудового
договору,
який забезпечує трудові
права і соціальні
гарантії

НЕЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ –

оплачувана діяльність (робота)
працівника, яка офіційно
не оформлена або не повністю
оформлена відповідно
до чинного законодавства



НА ДЕРЖПРАЦІ НЕ ПОШИРЮЄТЬСЯ
МОРАТОРІЙ НА ЗДІЙСНЕННЯ ПЕРЕВІРОК



ПОСАДОВІ ОСОБИ ДЕРЖПРАЦІ ТА ЇЇ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ
ОРГАНІВ МАЮТЬ ПРАВО НА ПРОВЕДЕННЯ
ПОЗАПЛАНОВИХ ПЕРЕВІРОК З ПИТАНЬ ВИКОРИСТАННЯ
НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ БЕЗ ПОПЕРЕДЬОГО
ПОВІДОМЛЕННЯ РОБОТОДАВЦЯ



ЗА НЕДОПУЩЕННЯ ІНСПЕКТОРА ДО ПЕРЕВІРКИ З ПИТАНЬ
ВИКОРИСТАННЯ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ РОБОТОДАВ-
ЦЮ ЗАГРОЖУЄ

**ШТРАФ У РОЗМІРІ 100 МІНІМАЛЬНИХ
ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ**



ЗА СТВОРЕННЯ ПЕРЕШКОД АБО НЕДОПУЩЕННЯ ДО
ПЕРЕВІРКИ ІНСПЕКТОРА З ПИТАНЬ ДОТРИМАННЯ НОРМ
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА РОБОТОДАВЦЮ ЗАГРОЖУЄ

**ШТРАФ У РОЗМІРІ ТРЬОХ МІНІМАЛЬНИХ
ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ**



**ВИ ВИКОРИСТОВУЄТЕ
НЕЗАДЕКЛАРОВАНУ ПРАЦЮ, ЯКЩО:**



ВИ НЕ ОФОРМИЛИ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР ІЗ ПРАЦІВНИКОМ І НЕ ПОВІДОМИЛИ ПРО НАЙМ ПРАЦІВНИКА ДО ДЕРЖАВНОЇ ФІСКАЛЬНОЇ СЛУЖБИ.



**ПОРУШЕННЯ, ПОВ'ЯЗАНІ З ВИКОРИСТАННЯМ
НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ**



ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ



ОФІЦІЙНО ВИПЛАЧУЄТЕ ЛИШЕ ЧАСТИНУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, А РЕШТУ ДОПЛАЧУЄТЕ «У КОНВЕРТІ».



ВИПЛАТА ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ (ВИНАГОРОДИ) БЕЗ НАРАХУВАННЯ ТА СПЛАТИ ЄДИНОГО ВНЕСКУ НА ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ ТА ПОДАТКІВ



ОФОРМЛЕННЯ ПРАЦІВНИКА НА НЕПОВНИЙ РОБОЧИЙ ЧАС У РАЗІ ФАКТИЧНОГО ВИКОНАННЯ РОБОТИ ПОВНИЙ РОБОЧИЙ ЧАС, УСТАНОВЛЕНИЙ НА ПІДПРИЄМСТВІ



30 ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ



30 ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ



30 ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ



ЯКЩО ВИ УКЛАЛИ ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВУ УГОДУ АБО ДОГОВІР ЯК З ФІЗИЧНОЮ ОСОБОЮ-ПІДПРИЄМЦЕМ ІЗ ПРАЦІВНИКОМ, ЯКИЙ ФАКТИЧНО:

- виконує певні трудові функції за посадою на постійному робочому місці,
- виконує роботу виключно на вашу користь як роботодавця і під вашим контролем
- зобов'язаний дотримуватися внутрішнього розпорядку, режиму робочого часу, графіка роботи, встановленого вами
- отримує від вас винагороду періодично на постійній основі



ПІДМІНА ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ЦИВІЛЬНИМИ – ВИКОРИСТАННЯ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКА БЕЗ УКЛАДЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ



30 ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ



ЯКЩО ВИ ПРОВАДЖУЄТЕ ДІЯЛЬНІСТЬ БЕЗ РЕЄСТРАЦІЇ ЯК ЮРИДИЧНА ОСОБА АБО ФІЗИЧНА-ОСОБА ПІДПРИЄМЕЦЬ І ПРИ ЦЬОМУ НАЙМАЄТЕ ПРАЦІВНИКІВ



ПРОВАДЖЕННЯ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ БЕЗ ДЕРЖАВНОЇ РЕЄСТРАЦІЇ ЯК СУБ'ЄКТА ГОСПОДАРЮВАННЯ



ФАКТИЧНИЙ ДОПУСК ПРАЦІВНИКА ДО РОБОТИ БЕЗ ОФОРМЛЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ



1000-2000

НЕОПОДАТКОВАНИХ МІНІМУМІВ ДОХОДІВ ГРОМАДЯН (17000-34000 ГРН.)

СТ. 164 КОДЕКСУ УКРАЇНИ ПРО АДМІНІСТРАТИВНІ ПРАВОПОРУШЕННЯ



30 ШТРАФ У РОЗМІРІ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ЗА КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА

СТ. 265 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ